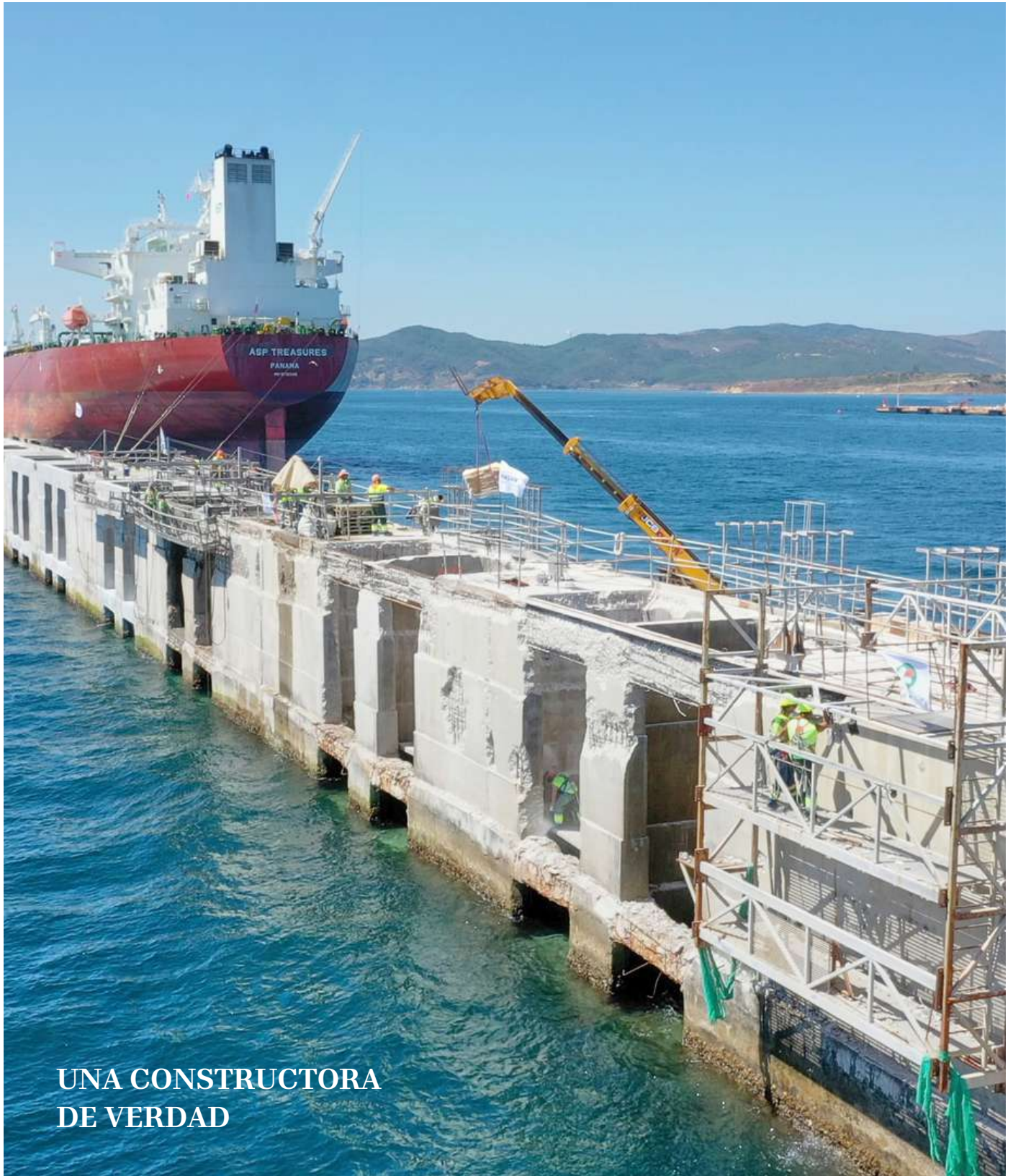


IMPACTO CONSTRUCTIVO

La revista de Grupo Fonsán



UNA CONSTRUCTORA
DE VERDAD

EDICIÓN
2025

GRUPO
FONSAN
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

Bienvenido/a a *Impacto constructivo*, la revista anual de Grupo Fonsán.

En 'Impacto constructivo' encontrarás los hitos más relevantes, nuestra presencia en medios de comunicación, los proyectos que nos han hecho crecer, los encuentros internos que refuerzan nuestra identidad y los momentos que han marcado un 2025 lleno de esfuerzo compartido.

Más que una revista, este es un reflejo de lo que somos: un equipo unido por la pasión de construir, innovar y dejar huella en cada obra y en cada persona. Porque en Grupo Fonsán somos una constructora de verdad.

Índice

- | | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 6 | Fonsán crea seis firmas a partir de sus divisiones de negocio para constituirse en grupo empresarial | 67 | Grupo Fonsán participa en la Jornada Técnica de ARPHO celebrada en Málaga |
| | Noticias | | Eventos/Patrocinios |
| 12 | Profesionalizar y recuperar la confianza en la construcción, claves para el sector | 72 | La tortilla de patatas también se construye en Grupo Fonsán |
| | Noticias | | Equipo |
| 34 | Casi 30 años construyendo con confianza, calidad e innovación: la evolución del Grupo Fonsán en España | 75 | Helados, creatividad y espíritu de equipo: así se vive el verano en Grupo Fonsán |
| | Noticias | | Equipo |
| 51 | Entrevista con... Rocío Pérez y Jenifer Pedrayes | 78 | «8M: Mujeres que Construyen» con Elvira Iglesias |
| | Historias que construyen | | Equipo |
| 57 | Entrevista con... Miguel Ángel Corbalán | 84 | Formación en Inteligencia Emocional: liderazgo consciente para seguir construyendo mejor |
| | Historias que construyen | | Equipo |



— Fonsán consolida su actividad en obras portuarias y de cimentación especial que aglutina el 30% de su facturación

La constructora Fonsán afianza su apuesta por las obras portuarias y de cimentación especial **con el 30% de su facturación en este campo: hasta 15 del total de 50 millones de sus ingresos**, lo que fortalece su presencia en la provincia de Cádiz como "zona estratégica" y "ubicación privilegiada".

La empresa sevillana, con sede principal en Mairena del Aljarafe, **cuenta con delegaciones en otras provincias andaluzas, como Cádiz y Málaga, pero también fuera de la región, con presencia en Madrid, A Coruña y Cartagena**. En Cádiz se ubica en Algeciras y en San Fernando, donde desarrolla algunas de sus actuaciones actuales, como la construcción del nuevo acceso paralelo al Puente de Hierro para desdoblarse la vía actual (de un solo sentido actualmente) y de esta forma mejorar las comunicaciones de la zona de La Carraca; o el Centro de Excelencia de Sistemas Navales con el que contará Navantia en La Isla. Se trata de un contrato, que ejecuta con Heliopol, de algo más de 15,8 millones para

la creación de unas instalaciones que la compañía naval destinará a la investigación, innovación, desarrollo e integración de soluciones de inteligencia artificial y capacidades de ciberseguridad.

Este proyecto cuenta con una inversión total prevista de 21,1 millones de euros.

Además de estos trabajos, Fonsán tiene en marcha **en Algeciras** (junto a Hermanos Romero Jerez) **el refuerzo del Dique de Abrigo Exento de Isla Verde Exterior en el puerto** de la bahía algecireña por valor de 5,7 millones de euros, para garantizar la durabilidad de la infraestructura, dados los defectos constructivos detectados en esta que recortaban su periodo de vida útil de 50 años (hasta 2060).

Una actuación que enfrenta, reconoce la empresa, retos técnicos importantes como la rehabilitación de los parámetros dañados por el impacto del oleaje.

Mientras, en Puerto Real ejecuta la mejora estructural del edificio de dirección de Navantia. En concreto el objeto del contrato, **con un valor de algo más de 1,2 millones de euros**, se centra en el forjado sanitario del sótano por el avanzado estado de deterioro y en otros elementos como los pilares, las vigas o los muros de hormigón.

No es la única obra con vinculaciones con la compañía pública naval, pues ya se encargó de la adaptación del Parque de la Historia y del Mar de San Fernando para convertirlo en el **Centro de Formación de Navantia, el Navantia Training Centre**, que se ubica en la zona de Puente de Hierro. Incluso, el Centro de Fabricación Avanzada (CFA) de Puerto Real. En la base de **La Carraca desarrolló la rehabilitación del Penal de las Cuatro Torres**, que ha servido para albergar a las dotaciones de la Marina saudí que se ha formado en el NTC para el manejo de las corbetas construidas en el astillero de la antigua Bazán.

En los últimos cinco años, **Fonsán ha ejecutado más de 60 proyectos en la Bahía de Cádiz**, con La Isla como núcleo estratégico en el que se concentra el 60% de las actuaciones. Según los datos de la empresa, de los más de 350 empleados con los que cuenta actualmente, en torno a 124 personas desempeñan sus funciones en la provincia gaditana. Eso se traduce en un **elevado volumen de negocio, que implica que casi el 50% de la facturación, unos 24,5 de 50 millones de euros**, corresponda a su actividad en Cádiz. De estos, 15 millones proceden de obras singulares, portuarias y de especialización. "Trabajamos en Cádiz porque es una zona estratégica, con una ubicación privilegiada que la convierte en un punto clave para el desarrollo de infraestructuras portuarias. **La región cuenta con un importante volumen de proyectos portuarios**, lo que nos permite aportar nuestra experiencia y especialización en este tipo de obras.

Además, la actividad en esta área **encaja perfectamente con nuestra vocación de ser referentes en proyectos relacionados con el sector marítimo y portuario**, contribuyendo al

desarrollo sostenible y a la modernización de las instalaciones en la zona", explica Eusebio Cano Herrera, CEO de Fonsán. En sus más de 28 años de experiencia en la provincia, la empresa se ha consolidado como **referente en infraestructuras portuarias, cimentaciones especiales y técnicas avanzadas de mejora del terreno**.



Fonsán crea seis firmas a partir de sus divisiones de negocio para constituirse en grupo empresarial



Fonsán, la empresa referente en rehabilitación y refuerzos estructurales, con más de 28 años de experiencia y la ejecución de más de 600 obras a nivel nacional y 50 millones de facturación, **refuerza su posicionamiento en el mercado mediante la creación del Grupo Fonsán**, un paso que considera clave para el futuro de la compañía y para afrontar nuevos retos.

El nuevo Grupo Fonsán nace con el objetivo de diversificar y gestionar de manera más eficiente las nuevas líneas de negocio. A partir de 2025, la actividad de Fonsán se estructurará a través de varias empresas, cada una especializada en distintas áreas de la construcción:

- **Fonsán**, como **empresa matriz** del Grupo Fonsán, desempeñará un papel clave en la gestión y ejecución de proyectos a gran escala. Su sólida clasificación estatal le permitirá abordar obras de gran envergadura, fortaleciendo su liderazgo y compromiso con los más altos estándares de calidad, informa el grupo.
- **Resinte** asumirá la ejecución de **obras de especialidad**, ofreciendo soluciones avanzadas para la reparación estructural en edificaciones e infraestructuras. Con maquinaria propia y

y personal especializado, operará con independencia técnica para abordar proyectos complejos con agilidad y precisión. Respaldada por el Grupo Fonsán, reforzará estructuras ante el deterioro o nuevas normativas.

- **Feeid** proporcionará **soluciones técnicas avanzadas y desarrollará proyectos de forma independiente** para el Grupo Fonsán y terceros. Se especializará en ingeniería de desarrollo y formación, optimizando procesos y fortaleciendo la capacitación del equipo. Con personal altamente cualificado, contribuirá a la innovación y adaptación tecnológica.
- **Cademe se especializará en trabajos de Metal, Gases y Calderería**, ofreciendo soluciones de alta calidad para el Grupo Fonsán. Con maquinaria propia y un equipo altamente cualificado, asumirá proyectos de fabricación y montaje de estructuras metálicas en infraestructuras e industria. Desde sus talleres en Cádiz y Sevilla, ampliará su capacidad productiva, consolidándose como un pilar clave en la expansión del grupo, con un enfoque en precisión, innovación y eficiencia. Contará con un taller propio en Lebrija (Sevilla) para la ejecución de trabajos tanto propios como subcontratados por Fonsán.

- **Ciame ejecutará proyectos en Ciclos de Agua y Depuración**, apostando por la sostenibilidad y la eficiencia en la gestión de recursos hídricos. Trabajarán junto a ingenierías especializadas para aplicar tecnologías avanzadas en el tratamiento de aguas. Además de construir plantas de depuración, diseñará y optimizará soluciones integrales, garantizando infraestructuras sostenibles y de alto rendimiento.
- **Nodum** representa la apuesta del Grupo Fonsán por la **construcción residencial industrializada**. Su objetivo es garantizar certidumbre en costes y plazos desde el primer día, ofreciendo un modelo de construcción eficiente, sostenible y con control total sobre el coste, el plazo y la calidad.

Con una facturación que ha alcanzado los 50 millones de euros en 2024, Fonsán es una **firma de referencia en la ejecución de trabajos de rehabilitación estructural, refuerzos, recalces y rehabilitación de cimentaciones**. A lo largo de la última década, la compañía ha demostrado su capacidad para adaptarse a las demandas del mercado, pasando de una facturación de 2 millones de euros en 2014 a alcanzar su cifra récord actual.

El impulso hacia nuevos horizontes comienza con la consolidación de su departamento de 'Proyectos', nacido hace 4 años, con la incorporación de ingenieros especializados y una orientación técnica que ha marcado la diferencia en el desarrollo de obras. La investigación y desarrollo, pilares fundamentales en la compañía, han permitido a Fonsán colaborar con universidades y grandes corporaciones, generando proyectos innovadores.

El Grupo Fonsán se marca como objetivo **alcanzar los 90 millones de euros de cartera en 2025 con una facturación de 65 millones de euros para 2025**, a partir de la consolidación de su estructura y el crecimiento de nuevas líneas de negocio.

Las divisiones clave para este crecimiento incluyen la rehabilitación estructural, la edificación industrial, la construcción de edificaciones singulares y la obra civil. En términos de volumen de negocio, las divisiones se distribuyen de la siguiente forma: Especialidad: 24,65%, Proyecto y Obra: 23,79%, Obra Industrial: 25,80% y Edificación Singular: 25,76%.

Además, el Grupo Fonsán ha ampliado su **actividad en sectores como la edificación de viviendas**, especialmente a través de proyectos colaborativos, y la construcción de obras civiles.

Con una plantilla que supera los 300 empleados, de los cuales 180 son operarios altamente cualificados, el **Grupo Fonsán se posiciona como un actor clave en el mercado de la rehabilitación estructural y la edificación**.



«En Fonsán, estamos muy orgullosos del camino recorrido y del sólido crecimiento que hemos experimentado en los últimos años. La creación del Grupo Fonsán representa un paso crucial para consolidar nuestra presencia en el mercado y diversificar nuestras líneas de negocio, lo que nos permitirá afrontar con éxito los retos de los próximos años». Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

«Nuestro compromiso con la innovación, la ética profesional y la calidad, sumado a la capacidad y experiencia de nuestro equipo humano, nos impulsa a seguir avanzando con la meta de alcanzar los 65 millones de euros de facturación en 2025. Estamos convencidos de que este es solo el inicio de una etapa aún más prometedora para nuestra compañía», señala el CEO.

Grupo Fonsán va a potenciar la edificación residencial en 2025

La constructora andaluza prevé alcanzar 90 millones de euros en contratación, con una estrategia que incluye expansión geográfica, diversificación de líneas de negocio y una apuesta por la edificación residencial en el arco mediterráneo mediante contratos colaborativos.



La constructora andaluza Grupo Fonsán se ha consolidado como **referente nacional en el sector de la construcción tras 28 años de experiencia**, especializándose en infraestructuras, obra civil y edificación, con un modelo que rompe los esquemas tradicionales del sector.

La empresa prevé alcanzar los **90 millones de euros en contratación**, con una estrategia que incluye expansión geográfica, diversificación de líneas de negocio y una apuesta importante por la edificación residencial en el arco mediterráneo mediante contratos colaborativos tipo IPD.

Fonsán se posiciona así como **una empresa que combina innovación, sostenibilidad y compromiso**, apostando por la profesionalización del sector y la gestión eficiente de proyectos constructivos de alta complejidad técnica.

Mar Pérez, responsable del Departamento de Proyectos, destaca que el principal activo de la empresa es su equipo humano, conformado por

400 trabajadores, de los cuales 300 están en producción y casi 100 en estructura técnica. **"Apostamos por tener personal propio altamente cualificado para evitar la subcontratación en líneas clave de especialización"**, afirma. Entre los proyectos más significativos, Pérez destaca la reparación estructural del dique de abrigo de Algeciras, la modernización de instalaciones para Navantia, y el Centro de Excelencia en San Fernando. La empresa mantiene contratos con clientes estratégicos como Repsol, Adif y el Ministerio de Defensa.

Grupo Fonsán apuesta por la innovación implantando el sistema i+D +i que está orientado a la formación para inculcar la cultura de la **innovación no solo a nivel de estructuras si no a nivel de producción**.

"Son pioneros en la aplicación de la firma de carbono como refuerzo estructural y abogamos por buscar técnicas para cuidar las infraestructuras que ya tenemos y rehabilitarlas". Apunta Mar Pérez.



capitalradio®

La rentabilidad impulsa el modelo colaborativo en construcción

Debate en colaboración con Grupo Fonsán sobre los beneficios del sistema que integra a promotores, constructores y arquitectos, moderado por Meli Torres.

El modelo colaborativo en la construcción está ganando protagonismo en España, **impulsado principalmente por la necesidad de mejorar la rentabilidad en un contexto de aumento de costes**. Así lo afirmaron cuatro expertos del sector durante un debate especial sobre esta metodología en Capital Radio, en colaboración con el Grupo Fonsán.

El podcast de Capital Radio recoge la tertulia al completo con Enrique Sánchez de Castro, director general adjunto de Grupo Fonsán; José María Rueda Hernández, director técnico de Take Point Real Estate; Ignacio Marqués Martínez, socio G34 Arquitectos; y Francisco Cerén Elías, CEO de Holmes IPD.

Enrique Sánchez de Castro señaló que **el interés por el modelo colaborativo surge de "la necesidad de un cambio en nuestro sector que nos lleve un pasito más allá"**, y reconoció que "vamos tarde" en comparación con otros países, aunque "nunca es tarde si la dicha es buena".

Por su parte, José María Rueda coincidió en que "los últimos meses **la tendencia de los colaborativos está tomando mayor repercusión** fruto de esa necesidad", destacando que "no es una moda y esto es el futuro".

Ignacio Marqués apuntó que "el avance digital nos está permitiendo que el proceso colaborativo sea mucho más eficiente porque podemos trabajar en 360 y online", aunque aclaró que "el colaborativo se lleva haciendo mucho tiempo de diferentes maneras".

Francisco Cerén fue más directo al señalar el motivo principal detrás de esta tendencia: "Hace dos o tres años hemos vivido un **proceso inflacionista brutal** de subida de costes muy significativa en el sector de la construcción. Eso ha significado que se han estrechado los márgenes", explicó.

“

«El promotor no tiene otra opción que bajar los costes, y solo hay dos formas: eficiencia e innovación»



Grupo Fonsán impulsa su liderazgo en edificación con un proyecto en la Base Aérea de Morón

Grupo Fonsán, referente en el sector de la construcción, ha sido adjudicatario de un nuevo proyecto para la construcción de un **edificio destinado al alojamiento de la Unidad Militar de Emergencias (UME) en la Base Aérea de Morón de la Frontera.**

El edificio, con una superficie total construida de 2.612,82 m² distribuidos en tres plantas y una cubierta técnica, estará diseñado para ofrecer funcionalidad, confort y sostenibilidad. Su estructura de hormigón armado contará con **innovaciones en revestimientos que permitirán una magnífica combinación en diseño y eficiencia energética.** Además, se ejecutarán instalaciones de última generación, incluyendo un avanzado sistema de climatización mediante suelo radiante, sistemas fotovoltaicos y soluciones de telecomunicaciones adaptadas a las necesidades específicas del edificio.

El acceso principal al edificio se situará en la esquina oeste, mientras que la salida de emergencia estará ubicada en la esquina este. En su interior, **las plantas estarán dedicadas al alojamiento de las tropas**, con zonas auxiliares diseñadas para garantizar la operatividad y bienestar de los usuarios.



“

«Planteamos un edificio de alojamiento de tropas que proporciona comodidad y un entorno confortable para la formación de nuestra tropa a la vez que evita desplazamientos innecesarios. Para llevar a cabo este proyecto contamos con la experiencia de Fonsán que nos permitirá optimizar la eficiencia energética, calidad técnica y sostenibilidad del diseño» .

González Rodríguez - Capitán

Experiencia consolidada en edificación

Fonsán, línea de negocio de grupo Fonsán, se distingue por su **amplia experiencia en proyectos de edificación de alta complejidad**. Este nuevo encargo se suma a otras obras de referencia como el Centro de Excelencia de Navantia en San Fernando, la Rehabilitación del Edificio “El Barco” y el Cuartel Cuatro Torres en el Arsenal de La Carraca, proyectos que destacan por su elevado nivel de exigencia en acabados y soluciones técnicas.

En palabras de Eusebio Cano, CEO de Fonsán, “este proyecto representa un paso más en nuestra apuesta por desarrollar Proyectos que no solo cumplan con los más altos estándares técnicos, sino que también **contribuyan al bienestar de los usuarios y a la sostenibilidad ambiental**, aportando por parte de nuestro gran equipo técnico soluciones innovadoras.

Innovación y sostenibilidad como pilares fundamentales

Grupo Fonsán reafirma su compromiso con la sostenibilidad y la innovación tecnológica en todos sus proyectos. La empresa ha integrado prácticas sostenibles, así como Certificación en la reducción de su Huella de Carbono.

Estas iniciativas, junto con las **certificaciones en calidad, gestión medioambiental y seguridad**, consolidan a Grupo Fonsán como un referente en el sector.



Además, la compañía apuesta por el control integral de sus proyectos gracias a un **equipo técnico altamente cualificado que evita la subcontratación en áreas clave**, garantizando así los más altos estándares de calidad y un servicio postventa adaptado a las necesidades de cada cliente.



Profesionalizar y recuperar la confianza en la construcción, claves para el sector

Grupo Fonsán abre nuevas líneas de especialización, para reforzar su posicionamiento en el mercado y afrontar los retos del futuro.



La profesionalización es uno de los pilares que necesita un sector cambiante como el de la construcción. **La constante innovación tecnológica, aplicada a técnicas y materiales, necesita ser aplicada por equipos especializados y con experiencia**, para dar respuesta a la pérdida de eficacia y eficiencia en la construcción, tal y como señala Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Según el directivo, éste es un sector apasionante que atrae a muchos profesionales, con un menor relevo generacional. No hay que olvidar que esta actividad es, en términos de producción anual, **el tercer motor de la economía en España**, y, las 422.000 empresas que lo forman, contribuyen con el 6,9% de la producción total del país, con 180.179 M€, según datos recogidos por la consultora PwC en su informe “El sector de la construcción en España. El impacto económico de la obra civil (2022)” para SEOPAN, Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras.

Diversificar no cambia el ADN de la compañía

En este contexto, sensible a las variaciones de la economía global, la constructora ha pasado recientemente a configurarse como Grupo Fonsán, precisamente con el **objetivo de diversificar y gestionar de manera más eficiente sus nuevas líneas de negocio y afrontar nuevos retos**.

Desde trabajos de rehabilitación estructural o proyectos de restauración del patrimonio y edificaciones catalogadas como BIC, hasta trabajos de cimentaciones, refuerzos y recalces, este Grupo, con sede en Sevilla, **ha pasado de facturar 2 millones de euros en 2014, a cerrar 2024 con 50 millones**. Esta estrategia de diversificación les ha permitido diferenciarse y ser referentes en su sector. Según Eusebio Cano, han podido fortalecerse, porque “cuando divides la compañía, el ADN del Grupo sigue siendo el mismo.

Centramos cada división en aportar y enseñar a cada cliente lo que está buscando”. Y continúa, “nosotros aportamos valor desde el principio, en la concepción de la idea junto con el cliente. Porque **la construcción bien entendida es aquella donde el constructor es una figura esencial** y tiene un papel principal”.

Así es como la empresa ha conseguido adaptarse al mercado en función de la rentabilidad del mercado, y ofrecer un alto grado de especialización en cada proyecto. Por eso, a partir de 2025, la actividad de Fonsán, creada en 1997, se va a estructurar a través de varias empresas, **cada una especializada en distintas áreas de la construcción**, para convertirse en Grupo Fonsán y reforzar su posicionamiento en el negocio.

Formar y retener talento, clave del éxito

La industrialización, el uso de nuevos materiales o la economía circular son algunos de los ámbitos en los que la construcción ha mejorado. Pero, tal y como señala el CEO, **el cambio realmente clave para la compañía es la profesionalización y alta cualificación de los equipos**, desde albañiles a oficiales, pasando por toda la escala completa. Porque, para el responsable de Grupo Fonsán, este es un sector apasionante que atrae a muchos profesionales. **Por lo que la formación es clave para su crecimiento y fortalecimiento.**

Además, en la constructora no solo son conscientes del valor que tiene el capital humano, también saben que “el talento no tiene género”. Por ello, a pesar de pertenecer a un sector históricamente masculinizado, Cano destaca la apuesta del grupo por la incorporación de las mujeres en todos los departamentos, incluidos los ámbitos más físicos. Esto es así porque las políticas de igualdad se implantaron hace mucho tiempo, y la asignación de labores está ampliamente adaptada a las características de cada empleado, es decir, hay mujeres directivas y también en obra, como maquinistas y conductoras. “De una plantilla de más de 300 personas, el 50% de los equipos directivos están compuestos por mujeres, y tres de ellas trabajan en distintas obras”.

I+D+i, un pilar fundamental

La formación de la plantilla tiene como base fomentar talento, retenerlo y hacer que cada empleado sea el mejor en su área y afianzar su compromiso. En este sentido, los **acuerdos formativos que el Grupo andaluz ha firmado con universidades como la de Sevilla o la de Galicia o con el Instituto Eduardo Torroja, del CSIC**, permite “promover que la gente quiera formarse en empresas donde se apueste por ello, y que los profesionales no vean la construcción solamente como una entrada para ganar dinero”. Y más allá de formar, también pretende consolidar ese expertise tan necesario para ofrecer la personalización de proyectos como la reforma del Alcázar de Carmona (Sevilla), la optimización de técnicas de micropilotaje en proyectos en los que no es viable el uso de pilotes y otras técnicas convencionales, o el uso de materiales como la fibra de carbono.

Si el compromiso con la formación del equipo humano es importante, el Grupo también **realiza un importante esfuerzo en I+D+i**, lo que ha llevado a obtener certificaciones de calidad en gestión medioambiental y de seguridad y salud en el trabajo, emitidas por AENOR, así como el certificado de construcción sostenible BREEAM. De esta forma, además de apostar por el uso de nuevos materiales como la mejora en hormigones o la fibra de carbono, también **busca mejorar la seguridad de sus propios empleados, su mayor activo**. “Nosotros diseñamos sistemas nuevos y los fabricamos para que los trabajadores estén más protegidos en el entorno donde trabajamos”, indica el CEO.

Además, Grupo Fonsán busca reducir su impacto medioambiental, implementando el uso de materiales innovadores y duraderos, que les ayudan a reconstruir y rehabilitar estructuras, en lugar de demolerlas y volver a levantarlas.

“

«La construcción bien entendida es aquella donde el constructor es una figura esencial y tiene un papel principal»

Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán



Especialización, trabajo y pasión para afrontar el futuro

Para Cano “este es un sector duro, muy competitivo, donde para sobrevivir es fundamental el conocimiento, la experiencia y la parte técnica”. **Y uno de los mayores retos a los que se enfrenta la construcción es la necesidad de recuperar la credibilidad.** Para ello, quienes forman la constructora, han hecho frente a estos desafíos siendo fieles a unos valores éticos y morales que se han seguido inalterables desde que dieran sus primeros pasos como constructora.

Sus objetivos de futuro se centran en hacer crecer su cartera de negocio, **fortaleciendo esa diversificación y especialización por la que ha apostado el Grupo.** Un ejemplo de ello es la incorporación de una nueva marca dedicada a proyectos residenciales, que desarrollará su actividad bajo un modelo colaborativo, y que formará parte del Grupo para lograr, no solo facturar en 2028 los 150 millones de euros, también recuperar esa confianza del sector a base de **“trabajo, constancia, mucho compromiso** por parte de todo el personal que compone la compañía y mucha pasión en lo que haces”, como plantea Eusebio Cano.



Grupo Fonsán, presente en el homenaje a las familias empresarias de Sevilla



En mayo, en el incomparable entorno de la Fundación San Telmo Business School, tuvimos el privilegio de asistir a un acto muy especial: **la presentación del libro “Familias Emprendedoras con Historia de Sevilla”, una obra que recoge el legado, los valores y la trayectoria de 127 empresas familiares** que han contribuido de manera decisiva al crecimiento económico, el empleo y el tejido social de la provincia de Sevilla.

Entre ellas, nos llena de orgullo que se haya incluido también a Grupo Fonsán, **como reconocimiento a nuestros más de 28 años de historia, construyendo con compromiso, cercanía y visión de largo plazo.** Esta iniciativa, impulsada por el escritor y editor especializado Guillermo Cuesta, forma parte de una colección dedicada a destacar el papel de las empresas familiares andaluzas, con ediciones anteriores dedicadas a Málaga, Almería y Granada.

El acto congregó a más de 200 invitados, entre empresarios, representantes de las compañías homenajeadas, entidades financieras y del ámbito académico.

Grupo Fonsán estuvo representado por nuestro gerente, Fernando Torres, y nuestra responsable de comunicación, Merced Muñoz, quienes compartieron este emotivo momento con muchas otras familias empresarias que, como la nuestra, han forjado su camino desde la constancia, la innovación y el esfuerzo colectivo.

Un acto cargado de emoción y compromiso

La presentación del libro contó con la intervención de destacados ponentes que reflexionaron sobre la importancia del legado empresarial, el papel social de la empresa familiar y los desafíos del futuro: Jorge Ramos, Director Ejecutivo de San Telmo Business School, Miguel Rus Palacios, Presidente de la Confederación de Empresarios de Sevilla (CES), Macarena Selva, Directora Académica de Empresa Familiar en San Telmo, y Manuel Sobrino, Director de la Fundación Gota de Leche de Sevilla. Este último agradeció la dimensión solidaria del evento, ya que **parte de la recaudación obtenida con la venta de ejemplares (8.000 €) se destinará a apoyar su labor social, con el respaldo de Fundación La Caixa.**

Para Grupo Fonsán, formar parte de esta publicación representa mucho más que una mención: es el reflejo del camino recorrido por todo nuestro equipo, desde nuestros orígenes hasta convertirnos en una constructora consolidada a nivel nacional, **con una apuesta clara por la innovación, la sostenibilidad y los procesos colaborativos.**

“

«Ser reconocidos junto a otras familias empresarias con tanto arraigo en Sevilla nos llena de responsabilidad y orgullo. Nuestro compromiso es seguir construyendo con visión, honestidad y vocación de servicio, siempre desde el respeto a los valores que nos han traído hasta aquí» Fernando Torres, Gerente de Grupo Fonsán.

Agradecemos profundamente esta iniciativa, así como a todos los que compartieron este encuentro, por poner en valor el papel silencioso pero imprescindible que tantas empresas familiares ejercen día a día en nuestra sociedad.



Economía Azul y Construcción Sostenible: Grupo Fonsán participa en el foro organizado por La Razón en Málaga



En mayo, Grupo Fonsán participó activamente en el foro **“La Economía Azul, una realidad para el desarrollo económico de la región”**, organizado por La Razón y el Clúster Marítimo-Marino de Andalucía (CMMA) celebrado en La Pérgola del Mediterráneo (Málaga). El encuentro reunió a **representantes institucionales, empresas líderes del sector marítimo-portuario y voces clave de la administración andaluza** para debatir sobre las oportunidades que ofrece el entorno marino como motor económico sostenible.

Durante la jornada, Fernando Torres, fundador de Grupo Fonsán, protagonizó una intervención destacada en la mesa empresarial, donde **subrayó el papel clave de la construcción sostenible como eje de transformación en el ámbito portuario y marítimo**.

Con más de 30 años de trayectoria vinculada al entorno marítimo y portuario, Fernando Torres explicó cómo el grupo ha sido capaz de incorporar soluciones avanzadas en Andalucía gracias a la experiencia internacional de su equipo, con presencia en los cinco continentes.

Entre los ejemplos compartidos, destacó la ejecución de muelles suspendidos, una alternativa

más sostenible y menos invasiva, aunque inicialmente más costosa. También puso en valor **el trabajo del grupo en reparaciones no destructivas, que permiten triplicar la capacidad de los muelles** sin generar residuos, utilizando nuevas tecnologías y recursos optimizados.

Además, hizo referencia al compromiso del grupo con las energías renovables, especialmente la eólica marina, y a los avances logrados por el departamento interno de I+D+i, como el desarrollo de un **hormigón especial de alta densidad**, pensado para proyectos offshore y diseñado íntegramente por el equipo técnico de Fonsán.

La participación de Grupo Fonsán en este foro refuerza su posicionamiento como actor clave en el desarrollo de infraestructuras sostenibles, eficientes y alineadas con los retos del futuro en el marco de la Economía Azul.







Grupo Fonsán ejecutará en Sotogrande un proyecto residencial de 14 villas reforzando su expansión en el Arco Mediterráneo

La constructora andaluza Grupo Fonsán ha sido adjudicataria para ejecutar el **nuevo desarrollo residencial “14 Homes” en Sotogrande (Cádiz), una urbanización de referencia en el sur de Europa**. El proyecto contempla la construcción de 14 villas de lujo y su correspondiente urbanización en un enclave privilegiado, junto al Real Club de Golf Valderrama. Las obras comenzarán en junio y tendrán una duración estimada de 18 meses.

Esta promoción representa un importante hito para Grupo Fonsán, no solo por el carácter exclusivo del proyecto, sino porque supone la primera colaboración con la promotora 14Homes, perteneciente al grupo MGI ESTATES S.A., que viene invirtiendo en Sotogrande desde 2012.



«Desde MGI ESTATES queremos expresar nuestra satisfacción por contar con Grupo Fonsán para la construcción de las villas, pues a buen seguro ello facilitará que el proceso se lleve a cabo con las debidas garantías de buena ejecución y calidad. Encantados de la relación comercial que se inicia con este proyecto, que seguro será el primero de muchos» Enrique Martínez del Hoyo, director de 14 Homes Sotogrande.

El proyecto “14 Homes” se concibe como una comunidad privada de referencia en el mercado residencial de Sotogrande, con un planteamiento arquitectónico de alta calidad y diseño contemporáneo. Las viviendas se complementan con **una extraordinaria dotación de zonas comunes de más de 5.000 m², que incluyen una completa zona deportiva, piscina exterior, gimnasio, jardines y pista de pádel**, en un entorno natural pensado para el bienestar y la privacidad.

Este proyecto representa un paso más en la **estrategia de consolidación de Grupo Fonsán en el Arco Mediterráneo**, zona en la que la compañía ha fortalecido progresivamente su presencia a través de proyectos de edificación singular, obra civil e industrial, así como intervenciones técnicas de alta complejidad.



La adjudicación refuerza su posicionamiento como uno de los principales actores en el ámbito constructivo del litoral sur peninsular, especialmente en territorios como **Cádiz, Málaga y Huelva**, donde la demanda residencial de calidad sigue en crecimiento.

“

«Este proyecto no solo es un hito constructivo, sino también una gran oportunidad para demostrar la capacidad de nuestro equipo y seguir consolidando nuestro modelo basado en la solvencia técnica, la innovación y el trabajo colaborativo». “Estamos preparados para asumir este reto con el compromiso y la excelencia que nos definen» Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Este nuevo reto será asumido por un **equipo multidisciplinar altamente cualificado, con amplia experiencia en proyectos de edificación compleja**. Desde los departamentos de Oficina Técnica, Producción y Proyectos hasta las áreas de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente, todos los perfiles de Grupo Fonsán trabajarán de forma coordinada para garantizar el cumplimiento de plazos, costes y exigencias constructivas.

Con esta adjudicación, Grupo Fonsán avanza en su estrategia de expansión residencial y reafirma su compromiso con el desarrollo de proyectos que combinan valor arquitectónico, eficiencia y sostenibilidad. Su posicionamiento en el Arco Mediterráneo se fortalece así con una obra que representa no solo una oportunidad estratégica, sino también una muestra del enfoque técnico y operativo que la compañía impulsa: **sólido, colaborativo y centrado en la excelencia**.





Fonsán ejecuta la mejora del viaducto ferroviario sobre el río Ulla con un contrato de más de 1,6 millones de euros

Grupo Fonsán, a través de su constructora Fonsán, está ejecutando las obras de **reparación integral del viaducto sobre el río Ulla**, ubicado en la línea ferroviaria Zamora – A Coruña, en el tramo A Bandeira – Vedra – Ribadulla. El contrato, adjudicado por ADIF, cuenta con un presupuesto superior a 1,6 millones de euros y un plazo estimado de ejecución de seis meses.

La intervención se está llevando a cabo con **medios propios, incluyendo maquinaria especializada de hidrodemolición, inyección y proyección**, así como personal técnico cualificado y homologado, lo que refuerza la capacidad operativa de Fonsán como referente nacional en rehabilitación estructural, con más de 200 profesionales dedicados a la recuperación y refuerzo de infraestructuras.

Un acto cargado de emoción y compromiso

El viaducto, situado en el límite entre las provincias de Pontevedra y A Coruña, **es una infraestructura ferroviaria de alto valor técnico y estratégico**. Con 167 metros de longitud, ocho vanos y un arco central de 50 metros de luz libre, está construido en hormigón armado y masa, y soporta una vía única no electrificada, **con una plataforma de 9,5 metros de ancho y una velocidad de circulación máxima de 105 km/h**.

La actuación contempla la resolución de diversas patologías estructurales, como **fisuración transversal en bóvedas, eflorescencias, costras calcáreas y procesos avanzados de corrosión de armaduras por carbonatación**. El objetivo es garantizar la seguridad estructural y prolongar la vida útil de la infraestructura.

Los trabajos incluyen:

- Limpieza generalizada mediante agua a presión.
- Saneamiento de zonas con hormigón deteriorado.
- Tratamiento y reposición de armaduras afectadas por corrosión.
- Reconstrucción de volúmenes con mortero estructural tipo R4.
- Protección superficial con pintura anticarbonatación.



Asimismo, se están inyectando fisuras estructurales con lechada de cemento, reponiendo juntas en los muros de bloques imitación sillar y asegurando la integración estética de la intervención con la estructura original.

En el tablero del viaducto, **los trabajos comprenden la retirada de vía y balasto existentes**, la ejecución de una nueva losa de reparto de hormigón, la construcción de nuevos muretes guardabalasto, la instalación de sistemas de drenaje y la impermeabilización completa del conjunto con mortero monocomponente, **garantizando así la estanqueidad y protección frente a la humedad y la fatiga estructural.**

“

«Este tipo de intervenciones requiere un alto grado de conocimiento técnico, coordinación con el operador ferroviario y especialización en rehabilitación estructural. En Grupo Fonsán aplicamos todo nuestro saber hacer para garantizar una ejecución impecable y segura»
Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Presencia consolidada en Galicia y proyectos estratégicos en el norte

Grupo Fonsán mantiene una delegación operativa en Galicia desde hace más de diez años y desarrolla una sólida actividad en el norte del país, tanto en el ámbito público como privado.

“

«Este proyecto supone un hito dentro de nuestra trayectoria en obras de reparación estructural especializada. Se trata de una actuación singular, que hemos afrontado con la solvencia que define nuestra identidad corporativa»
Jenifer Pedrayes, Directora de Producción en la delegación de Galicia de Grupo Fonsán.

Grupo Fonsán mantiene una delegación operativa en Galicia desde hace más de diez años y desarrolla una sólida actividad en el norte del país, tanto en el ámbito público como privado.

En la actualidad, la compañía ejecuta otras obras de alta complejidad técnica en la región, como:

- La mejora de defensas y bolardos en el muelle de trasatlánticos de A Coruña.
- La reparación estructural del muelle mejillonero de Moaña.
- La ampliación de la piscifactoría de Castrelo, dedicada a la cría de lenguado.

“

«Estas intervenciones no solo consolidan nuestra especialización, sino que reafirman nuestro compromiso con la excelencia en cada proyecto» Jenifer Pedrayes, Directora de Producción en la delegación de Galicia de Grupo Fonsán.

Comprometidos con la excelencia técnica y la conservación del patrimonio

Esta nueva adjudicación reafirma la capacidad de Grupo Fonsán para abordar **obras públicas singulares, aportando soluciones técnicas innovadoras, eficiencia operativa** y un firme compromiso con la conservación del patrimonio ferroviario.



Grupo Fonsán refuerza su presencia en Málaga con la reparación del Túnel nº10 de la Línea de Alta Velocidad



Fonsán, constructora del Grupo Fonsán especializada en obras de edificación e infraestructuras, ha sido seleccionada para ejecutar las obras de **reparación estructural del Túnel nº10 de entrada a Málaga**, en la Línea de Alta Velocidad Córdoba-Málaga. El proyecto, promovido por ADIF Alta Velocidad, dará comienzo a finales del mes de agosto y contará con un plazo de ejecución de 10 meses, más uno adicional para certificación y entrega.

El túnel, de **1.921 metros de longitud**, conecta directamente con la estación de Málaga María Zambrano. Se trata de una infraestructura de hormigón armado construida entre pantallas, con losa superior y contrabóveda, diseñada para dar servicio tanto a la red de alta velocidad como a la red convencional, a través de una sección compleja dividida por hastiales estructurales.

Patologías detectadas y alcance de la intervención

Tras más de una década en servicio, **el túnel presenta patologías estructurales y funcionales que requieren una intervención especializada**. Entre los daños detectados se encuentran filtraciones de agua, humedades generalizadas,

fisuras, degradación del hormigón con exposición de armaduras y pérdida de sección resistente, además de eflorescencias salinas, concreciones calcáreas, deterioro de juntas, obstrucción del drenaje, encharcamientos en la plataforma ferroviaria y presencia de grafitis y vegetación invasiva.

La solución técnica incluye el **saneo y reconstrucción del hormigón con mortero estructural R4, inyecciones de resinas epoxi y poliuretano en fisuras activas**, y sistemas de impermeabilización con membranas proyectadas y gel de silicato. También se repararán las juntas, se limpiarán los paramentos con chorro de arena y agua, se aplicará pintura anticarbonatación, y se renovarán los sistemas de drenaje y aislamiento.

Alianza técnica con Resinte

Para las labores de reparación estructural, **Grupo Fonsán contará con el apoyo de Resinte, empresa especializada en intervenciones avanzadas en hormigón y reparaciones estructurales**, que forma parte del propio grupo.

Resinte aporta una sólida experiencia y alta capacidad técnica para abordar proyectos complejos con rapidez y precisión, ofreciendo soluciones personalizadas frente a patologías estructurales críticas o de difícil tratamiento.

Resinte es una sociedad del Grupo Fonsán que reúne la experiencia de un **equipo altamente especializado en rehabilitación y consolidación estructural**. Su trayectoria incluye intervenciones singulares y de alta complejidad, especialmente en sellado y contención de filtraciones de agua en entornos de difícil acceso y elevada exigencia técnica.

“

«La reparación del túnel número 10 de la línea de alta velocidad de Málaga representa un desafío significativo para Grupo Fonsán y Resinte. Se trata de una **infraestructura crítica**, cuya intervención debe realizarse exclusivamente durante la **franja nocturna de mantenimiento ferroviario**» Adrián Córdoba, director de Resinte de Grupo Fonsán.

Estas particularidades reflejan el propósito fundacional de la empresa: **ofrecer soluciones técnicas para patologías graves en estructuras de hormigón armado, especialmente en infraestructuras ferroviarias, portuarias e industriales**. Su equipo está formado y acreditado en las últimas tecnologías, incluyendo refuerzos con fibra de carbono, inyecciones de resinas y postesados. Además, dispone de maquinaria propia y avanzada, como equipos de inyección, hidrodemolición y proyección de morteros.

“

«Hemos formado un **equipo humano altamente especializado, respaldado por recursos propios y en constante actualización**. En Resinte, la **innovación y la especialización son nuestro sello distintivo**» Adrián Córdoba, director de Resinte de Grupo Fonsán.

Gracias a la combinación de conocimiento, tecnología y experiencia, **Resinte se consolida como una pieza clave dentro del modelo de especialización del Grupo Fonsán**, capaz de afrontar proyectos complejos con una visión técnica avanzada y soluciones resolutivas.

Capacidad técnica y experiencia de Grupo Fonsán

Para esta actuación, Grupo Fonsán desplegará un equipo propio compuesto por **más de 32 operarios homologados en trabajos de reparación estructural**, reforzando su especialización en intervenciones de alta complejidad en infraestructuras ferroviarias.

“

«Este contrato no solo representa una obra de gran responsabilidad, sino que refuerza el posicionamiento de Fonsán como **empresa constructora de referencia a nivel nacional**, mientras que Resinte, nuestra sociedad especializada, se consolida como referente en reparaciones estructurales. **Rehabilitación del Dique de Abrigo de Isla Verde con 2 km de Largo en para la Autoridad Portuaria de Algeciras, y proyectos como el viaducto sobre el Río Ulla o los puentes Río Negro y La Fomigal en la línea Ferrol-Pravia, demuestran nuestra capacidad técnica y compromiso con la excelencia**» Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Presencia activa en la provincia de Málaga

La intervención en el túnel nº10 se enmarca también en la apuesta de Grupo Fonsán por consolidar su presencia en la provincia de Málaga, donde cuenta con delegación propia y una cartera activa de proyectos. Entre ellos destaca, recientemente, el **desarrollo de ‘Nylva Homes’, una promoción de 45 viviendas de diseño contemporáneo y amplias terrazas con vistas al mar en Manilva**. Este proyecto residencial se suma a la estrategia de crecimiento sostenible e implantación territorial de la compañía en el sur peninsular.



Grupo Fonsán refuerza su apuesta residencial con 64 nuevas viviendas en Algeciras

La constructora andaluza Grupo Fonsán ha sido adjudicataria para **ejecutar un nuevo desarrollo residencial** que Gesinvalue, una de las principales gestoras inmobiliarias de España, promoverá en el centro de Algeciras. **Esta promoción de 64 viviendas refuerza la presencia del grupo en el arco mediterráneo**, en línea con su estrategia de potenciar en zonas de alta proyección como lo demuestra su reciente desarrollo de 14 villas de lujo en Sotogrande, entre otros proyectos.

El proyecto será ejecutado por Fonsán, la empresa constructora de Grupo Fonsán, especializada en obras de edificación residencial, industrial y singular. **Esta división asumirá un papel clave, colaborando activamente en el diseño y liderando la ejecución del proyecto**, aportando su experiencia técnica y su capacidad organizativa en entornos de alta exigencia.

La promoción contempla viviendas de 2 a 4 dormitorios, todas con plaza de garaje, trastero, piscina y gimnasio comunitarios, ubicadas en un enclave privilegiado: frente al puerto de Algeciras y la estación marítima, a solo cinco minutos de la playa del Rinconcillo, **en pleno centro urbano y en el corazón de una zona residencial en expansión**.

El sistema cooperativo, en el que Gesinvalue es referente nacional, permite a los futuros propietarios participar activamente en el desarrollo de su vivienda, garantizando transparencia, control presupuestario y una mayor personalización. En este contexto, contar con una constructora como **Grupo Fonsán representa una garantía de cumplimiento, calidad y compromiso**.

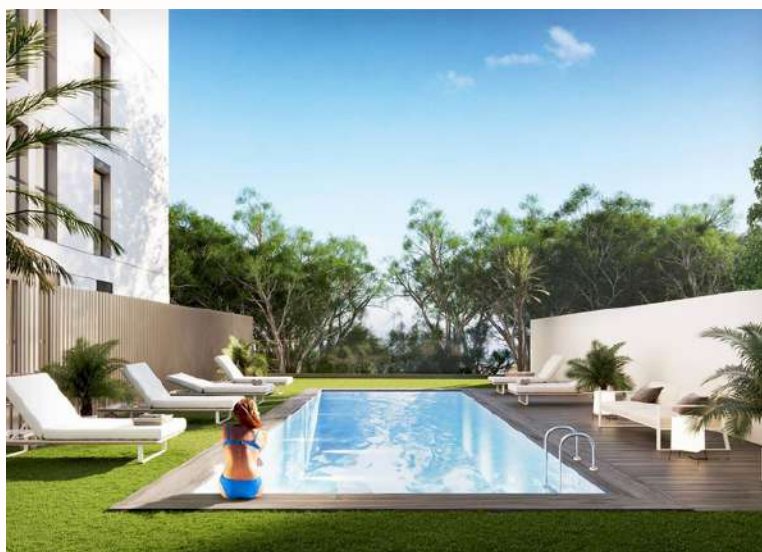
Las labores de implantación comenzarán en julio, con un plazo de ejecución estimado de 18 meses.

“

«Este proyecto avala nuestra posición en la provincia de Cádiz, en una zona clave del litoral mediterráneo donde queda representado un importante porcentaje de nuestra cartera de contratación con proyectos de diferentes tipologías, ya no solo edificación, sino también obra civil, industrial, portuaria marítima...

En este proyecto residencial de Algeciras, damos un paso más en el ámbito de la vivienda colectiva, con una propuesta que combina calidad constructiva, diseño y ubicación» Enrique Sánchez, Director General Adjunto de Grupo Fonsán.

La adjudicación de esta promoción también pone en valor el trabajo del Departamento de Proyectos de Grupo Fonsán, liderado por Mar Pérez, **quien ha estado al frente de la fase de diseño técnico y preparación de la propuesta constructiva.**



“

«Este tipo de proyectos reflejan nuestra capacidad de trabajar con precisión desde las fases previas, anticipando soluciones constructivas que aporten valor al promotor, optimicen la ejecución en obra y aseguren coste, plazo y calidad. En colaboración con el equipo técnico de Gesinvalue, hemos diseñado una propuesta sólida, eficiente y alineada con los estándares que definen a Grupo Fonsán: innovación, sostenibilidad y excelencia técnica» Mar Pérez, Responsable del Departamento de Proyectos.

Con este nuevo encargo, **Grupo Fonsán continúa ampliando su cartera de proyectos residenciales, reforzando su modelo de crecimiento en el sur de España** y reafirmando su compromiso con la excelencia, la solvencia técnica y el valor del trabajo en equipo.



Take Point adjudica a Grupo Fonsán su nuevo residencial de diseño en Manilva ‘Nylva Homes’



Grupo Fonsán, a través de su división constructora Fonsán, especializada en edificación residencial, industrial y singular, ha sido seleccionada para **ejecutar las obras de Nylva Homes, una nueva promoción de 45 viviendas ubicada en la exclusiva zona de Bahía de las Rocas, en Manilva (Málaga),** con espectaculares vistas al mar Mediterráneo, Gibraltar y la costa africana.

El proyecto está promovido por Take Point, compañía especializada en la gestión integral del ciclo inmobiliario (inversión, gestión y construcción), que ha confiado en Grupo Fonsán por su **experiencia técnica, capacidad organizativa y enfoque colaborativo.** La constructora asumirá un papel clave tanto en la fase de diseño como en la ejecución de la obra, aplicando metodología de trabajo colaborativo en entornos de alta exigencia.

Las obras darán comienzo este mes de agosto, coincidiendo con el arranque de los primeros

trabajos de ejecución, con el objetivo de garantizar una correcta coordinación y el cumplimiento de los plazos establecidos.



«Nylva Homes simboliza nuestra apuesta por desarrollar promociones de alto valor en ubicaciones excepcionales como esta. Hemos concebido este proyecto con una visión integral, priorizando la calidad arquitectónica, la eficiencia y una conexión auténtica con el entorno. Para nosotros era clave contar con un socio como Grupo Fonsán, por su experiencia sabíamos que la ejecución del proyecto sería impecable desde el diseño a la entrega y por ello apostamos por llevarlo a cabo en la modalidad de Proyecto Colaborativo. Estamos convencidos de que esta promoción marcará un antes y un después en la zona» comenta José María Rueda, Director Técnico de Take Point.

La promoción 'Nylva Homes' se compone de 45 exclusivos apartamentos de dos y tres dormitorios, distribuidos en tres edificios con diferentes tipologías: bajos con jardín privado, viviendas con grandes terrazas y áticos dúplex. Todas las unidades han sido diseñadas con espacios diáfanos, gran luminosidad y acabados de alta calidad. Destacan las terrazas panorámicas **con vistas al mar, Gibraltar y África**, así como su orientación que permite aprovechar al máximo el clima de la Costa del Sol.

El complejo residencial ofrecerá además completas zonas comunes: jardines, piscina para adultos y otra infantil, gimnasio, área de coworking y recinto cerrado para mayor seguridad. **Su ubicación estratégica, a solo cinco minutos de Sotogrande y La Duquesa**, conecta fácilmente con puertos deportivos, campos de golf, zonas comerciales y aeropuertos.

“

«Nuestro modelo de trabajo colaborativo nos permite anticipar soluciones desde el diseño y construir con precisión y calidad. Agradecemos la confianza que Take Point ha depositado en nosotros con Nylva Homes. Un proyecto que consolida nuestra presencia en la edificación residencial de carácter exclusivo» señala Enrique Sánchez, Director General Adjunto de Grupo Fonsán.

Con este nuevo proyecto, Grupo Fonsán consolida su papel como referente nacional en **proyectos residenciales exigentes, combinando innovación, rigor técnico y capacidad de ejecución en entornos de alta demanda**.



GRUPO FONSAÍN

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN



Grupo Fonsán supera los 100 millones de euros en contratación en el primer semestre de 2025

Grupo Fonsán ha alcanzado un nuevo hito en su trayectoria de crecimiento sostenido al superar los **100 millones de euros en cartera de obra durante el primer semestre de 2025**. Esta cifra, prevista inicialmente como objetivo para finales de año, representa un crecimiento superior al 25 % respecto al ejercicio anterior y consolida la posición del grupo como uno de los referentes del sector.

“

«Estos logros no son un fin en sí mismos, sino la consecuencia natural de un camino bien planificado. El Plan Estratégico 2023–2028 comienza a dar sus frutos, consolidando nuestra identidad como referente en construcción residencial colaborativa, así como en rehabilitación y consolidación estructural, a través de las distintas empresas que integran el Grupo Fonsán» Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Desde el punto de vista financiero, “Grupo Fonsán se reafirma como una compañía solvente, con recursos amplios y suficientes para afrontar con garantías la cartera contratada. **Nuestro pool bancario continúa creciendo gracias al apoyo de las entidades financieras más relevantes del sistema nacional**, lo que refuerza aún más nuestra posición”, señala Elvira

Iglesias, Directora financiera y accionista de la compañía. En este sentido, Iglesias apunta que “es fundamental que empresa y entidades financieras trabajemos de la mano, no solo para asegurar la gestión del día a día, sino también para **impulsar el crecimiento sostenido y dar viabilidad a los proyectos de futuro que afrontamos con ambición y responsabilidad.**”

Un crecimiento equilibrado en todas las líneas de negocio

Grupo Fonsán estructura su actividad en varias líneas de negocio complementarias que refuerzan su posicionamiento como grupo técnico integral. Fonsán, la constructora del grupo, continúa siendo la marca que concentra el mayor volumen de contratación, con un crecimiento sostenido en **proyectos de edificación industrial, obra civil y edificaciones singulares**, y con una capacidad técnica avalada por su clasificación estatal.

A esta línea se suma Resinte, división especializada en reparaciones estructurales complejas, **que ha reforzado su posicionamiento en el grupo gracias a la creciente demanda de soluciones técnicas en estructuras deterioradas, entornos urbanos sensibles e infraestructuras críticas**. Una de las actuaciones más relevantes previstas para los próximos meses es la reparación estructural del

Túnel nº10 de la Línea de Alta Velocidad Córdoba-Málaga, un proyecto adjudicado por Adif que representa un claro ejemplo del **tipo de intervenciones que definen la especialización y solvencia técnica de Resinte**: entornos de alta complejidad, planificación precisa y trabajos altamente especializados en horario nocturno y sin afección al tráfico ferroviario.

La división Cademe, **centrada en calderería y desarrollo metálico**, ha ampliado su actividad desde sus instalaciones en Lebrija (Sevilla) y Galicia, participando en proyectos industriales donde se requieren soluciones estructurales a medida, tanto en fabricación como en montaje. Por su parte, Feeid **continúa impulsando la innovación técnica y la formación especializada dentro del grupo**, actuando como soporte transversal en materia de procesos, ingeniería y mejora continua, en línea con la apuesta estratégica por el desarrollo del talento.

Finalmente, en el ámbito del agua y el medioambiente, **Ciame se está consolidando en proyectos ligados a infraestructuras hidráulicas, depuración y eficiencia energética**, aportando soluciones sostenibles desde la fase de diseño hasta la ejecución.

Impulso al modelo colaborativo y proyectos residenciales

Entre los objetivos estratégicos para este año figuraba una clara apuesta por el desarrollo de proyectos bajo modelos colaborativos, y los resultados no se han hecho esperar. En los primeros seis meses del año, Grupo Fonsán ha cerrado más de cinco proyectos residenciales bajo esta fórmula, **repartidos entre las provincias de Málaga y Cádiz, cerca de 300 viviendas en total ya contratadas o en ejecución**, donde la compañía está afianzando su presencia en el ámbito de la edificación de alta calidad. Estos proyectos reflejan una nueva forma de construir, basada en la confianza mutua, la transparencia entre agentes y una planificación compartida desde las fases iniciales, lo que permite una mayor eficiencia técnica y económica.

Compromiso con el talento propio

En un contexto marcado por la escasez de mano de obra cualificada en el sector, **Grupo Fonsán refuerza su compromiso con las personas**.

La empresa continúa apostando por la retención y el crecimiento del equipo humano, ampliando plantilla propia y fomentando la fidelización a través de formación continua, estabilidad y oportunidades reales de desarrollo profesional.

En 2024, con la incorporación de Enrique Sánchez de Castro como Director General Adjunto, Grupo Fonsán **dio un paso decisivo hacia la profesionalización y el fortalecimiento de sus capacidades estratégicas y operativas**.



«Este logro no es fruto de la casualidad, sino el resultado de una estrategia clara, un crecimiento responsable y, sobre todo, del compromiso firme de nuestro principal activo: nuestro equipo humano». «Estamos celebrando un momento clave en nuestra trayectoria: hemos superado la cifra de cien millones de euros en contratación, gracias a la aplicación de un plan estratégico diseñado para ello y ejecutado con garantía de éxito, consolidando así nuestra posición como una de las constructoras de referencia en el panorama nacional» Enrique Sánchez de Castro, Director General Adjunto de Grupo Fonsán.

Sánchez de Castro destaca también la consolidación del grupo en “mercados tan exigentes y competitivos como el inmobiliario, el industrial y la obra civil, desplegando nuestra actividad en **zonas clave como Andalucía, Madrid, Galicia, el Levante y las Islas**. Lo hemos hecho desde una visión de empresa que no busca crecer a cualquier precio, sino crecer con rigor, seguridad y control, seleccionando cuidadosamente los proyectos que abordamos, las alianzas que establecemos y los clientes con los que decidimos avanzar”.

Proyectos destacados

Entre las actuaciones más relevantes ejecutadas, en ejecución o contratadas para comenzar antes de final de año, **Grupo Fonsán ha consolidado su presencia en distintas comunidades autónomas con proyectos que reflejan la diversidad de su**

especialización técnica y su capacidad operativa en entornos exigentes. En el ámbito de las infraestructuras y las reparaciones estructurales, uno de los ejes tradicionales del grupo, **destacan intervenciones como la mejora del Muelle de Trasatlánticos en el Puerto de A Coruña**; el refuerzo del espaldón del Dique de Abrigo Exento de Isla Verde Exterior, en el Puerto de Algeciras; o la intervención estructural en la piscifactoría para multiengorde de pez limón, en la costa de Alicante. A estos se suma un proyecto clave previsto para este segundo semestre: **la reparación estructural del Túnel nº10 de la Línea de Alta Velocidad Córdoba-Málaga, una actuación adjudicada por Adif**. Todos estos trabajos refuerzan el posicionamiento de Grupo Fonsán como referente en soluciones técnicas en infraestructuras portuarias, ferroviarias e industriales.

En el área de edificación, **la compañía avanza con la construcción de los nuevos alojamientos de la Unidad Militar de Emergencias (UME) en la Base Aérea de Morón de la Frontera**, así como con la rehabilitación y transformación del Centro de Excelencia de Navantia, en San Fernando, un espacio de referencia para la industria naval nacional.

En el ámbito residencial, Grupo Fonsán ha reafirmado su apuesta por los proyectos desarrollados bajo modelos colaborativos. Durante este primer semestre, ya se han empezado la construcción de una **exclusiva promoción de 14 villas de lujo en Sotogrande**, poniendo así en valor su capacidad para afrontar proyectos residenciales de alto nivel técnico y arquitectónico.

Mirada al futuro

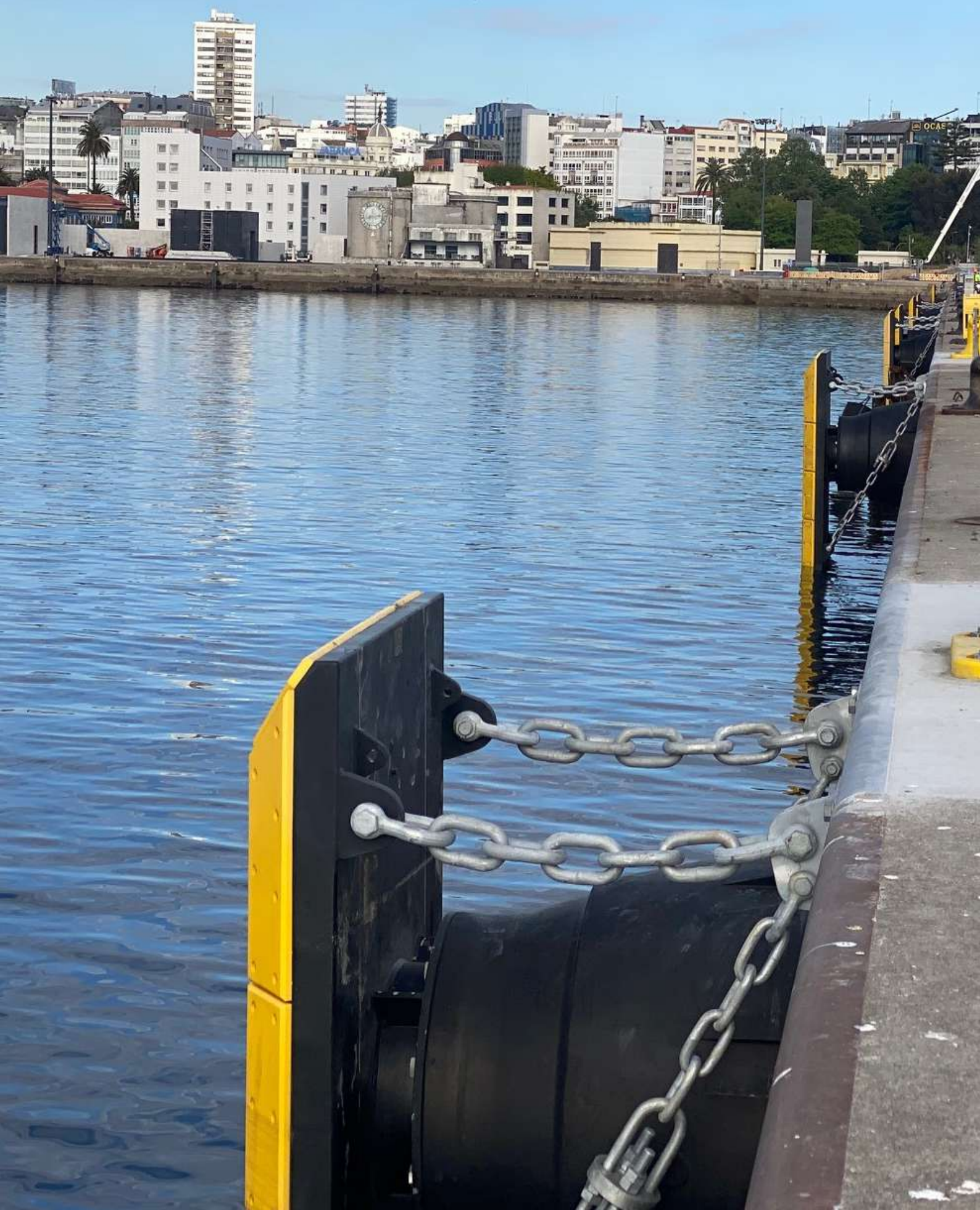
Grupo Fonsán afronta el segundo semestre de 2025 con una estrategia sólida y bien definida, impulsada por todas sus unidades de negocio. **La compañía prevé incrementar su cifra de negocio en más de un 35 % en 2026**, reforzando así su posición como referente nacional en construcción industrial, residencial colaborativa y rehabilitación estructural.



«Seguimos avanzando con determinación, apostando por la excelencia, la colaboración y la confianza como pilares fundamentales de nuestro crecimiento»

Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.







Casi 30 años construyendo con confianza, calidad e innovación: la evolución del Grupo Fonsán en España

Rehabilitación de espacios históricos, refuerzo de infraestructuras portuarias, construcción de viviendas o reparaciones integrales en toda España. En 2025, Grupo Fonsán mantiene la misma actividad constante que le ha caracterizado desde hace 28 años. En conversación con elEconomista, su consejero delegado, Eusebio Cano, y el director general adjunto, Enrique Sánchez, responden a las preguntas de elEconomista y explican cómo el grupo ha hecho de la tecnificación, la innovación y la calidad su seña de identidad en cada proyecto.

En casi tres décadas, Grupo Fonsán ha pasado de ser una empresa local a consolidarse como un holding con presencia en distintos puntos de España y más de 600 proyectos ejecutados. ¿Cómo describiría ese recorrido y cuáles han sido los hitos clave en la evolución de la compañía?

Eusebio Cano: La evolución de Grupo Fonsán es la historia de un crecimiento sólido, basado en el esfuerzo, la tecnificación y una visión clara de futuro. Somos una empresa 'tecnificada', donde el valor de nuestra visión técnica es el cimiento que nos sostiene y nos impulsa. Así lo ha defendido siempre nuestro fundador, Fernando Torres, quien ha promovido un modelo empresarial en el que el papel de la constructora va más allá de la mera ejecución.

Nuestros inicios estuvieron ligados a la obra civil portuaria, pero pronto comenzamos a ampliar nuestro alcance a otros ámbitos. Con la llegada del actual equipo directivo apostamos por el potencial de nuestra marca y de nuestra clasificación empresarial, iniciando un proceso de profesionalización que culminó en 2024 con una estructura sólida y preparada para crecer. Este paso fue decisivo para materializar la creación del holding Grupo Fonsán, con el que hoy damos un servicio más cercano, integral y diversificado a nuestros clientes.

Hemos pasado de ser una constructora local a convertirnos en un grupo empresarial con capacidad para abordar proyectos en distintos puntos de España. Y lo hemos hecho manteniendo siempre una cultura de cercanía, compromiso y confianza con nuestros clientes. Hoy, con más de 600 proyectos ejecutados, miramos al futuro con la misma ilusión del primer día, pero con la experiencia y la solvencia que nos dan casi tres décadas de trabajo bien hecho.

¿Pueden explicarnos cuál es el secreto para seguir superando retos y reinventándose tras casi treinta años de actividad?

Eusebio Cano: Precisamente, el secreto está en pensar que siempre falta algo por aprender.

Esa mentalidad de aprendizaje constante nos mantiene en movimiento: cada proyecto es una oportunidad para cuestionarnos, optimizar procesos, innovar en soluciones constructivas e incorporar nuevas tecnologías que hagan nuestra actividad más eficiente y sostenible.

Creemos que la construcción no es una industria estática, sino un sector en permanente transformación. Por eso hemos apostado por la digitalización y la tecnificación de nuestros procesos: desde la implantación de metodologías BIM y sistemas de control en tiempo real, hasta el uso de herramientas de gestión que nos permiten tener trazabilidad y transparencia en cada obra. Todo ello no solo nos ayuda a ser más competitivos, sino que también aporta valor a nuestros clientes y garantiza resultados de mayor calidad.

Al mismo tiempo, la sostenibilidad se ha convertido en un pilar estratégico. Incorporamos soluciones que reducen el impacto ambiental, promovemos la economía circular y trabajamos en proyectos de rehabilitación y regeneración urbana que contribuyen a mejorar el entorno de las personas. Nuestro 'secreto' no es otro que la pasión por superarnos cada día, por seguir aprendiendo y por poner la innovación al servicio de nuestros clientes.

Teniendo en cuenta las diferentes áreas en las que trabajan, ¿cuál dirían que es el denominador común que caracteriza a todos los proyectos a los que hacen frente?

Enrique Sánchez: Si hay un denominador común en todos nuestros proyectos, es la capacidad de coordinar personas y hacer que equipos muy diferentes trabajen en perfecta armonía. La construcción es, en esencia, un trabajo colectivo donde arquitectos, ingenieros, técnicos, operarios, proveedores y clientes deben alinearse para lograr un mismo objetivo. En Grupo Fonsán asumimos ese rol de orquestadores del proceso, asegurándonos de que cada pieza encaje en el momento adecuado y con la calidad requerida.

Además, en los últimos años hemos potenciado esta coordinación con herramientas tecnológicas avanzadas: metodologías BIM, planificación 4D, control de costes y producción en tiempo real, plataformas de gestión documental...

Todo esto nos permite tener una visión global de la obra. En definitiva, el denominador común de Grupo Fonsán es la capacidad de convertir la complejidad en orden.



En lo que va de año, el grupo ya ha superado el objetivo marcado para 2025: superar los cien millones de euros en cartera ¿Qué factores han permitido alcanzar esta meta? ¿Cómo se asegura la eficiencia en cada proyecto en un mercado tan competitivo?

Enrique Sánchez: La consecución de este hito no es casualidad, sino el resultado de un plan estratégico bien definido: analizar de manera honesta nuestro potencial y nuestras capacidades, contrastarlas con la realidad del mercado y trazar un camino claro para alcanzarlas. Superar los cien millones de euros en cartera en 2025 es simplemente la consecuencia natural de haber seguido ese camino con disciplina.

Dentro de ese plan estratégico, uno de los ejes principales ha sido el desarrollo de los Proyectos Colaborativos en los sectores residencial y terciario, que definimos como objetivo para el período 2025-2028. Esta apuesta nos llevó a fortalecer y dimensionar nuestro equipo técnico en estas áreas.

En cuanto a la eficiencia, creemos que no se trata solo de cumplir plazos y presupuestos, sino de hacerlo con rigor técnico y máxima calidad. Para ello hemos implantado herramientas de última generación como la metodología BIM, sistemas de control de costes y seguimiento en tiempo real, así como exhaustivos procedimientos de control de calidad en cada fase.

Pero lo más importante es que hemos invertido en la formación continua de nuestro equipo técnico y en el desarrollo de nuestros operarios, que son quienes finalmente convierten los planos en realidad.

Por último, la diversificación ha sido clave para nuestra estabilidad y crecimiento. Nos ha permitido equilibrar nuestra cartera de proyectos, acceder a nuevos clientes y sectores y estar preparados para los ciclos del mercado.

La creación del holding Grupo Fonsán, abierto a proyectos colaborativos, ha supuesto un cambio de rumbo para la compañía. ¿En qué medida esta estructura ha marcado un antes y un después en la forma de operar y crecer?

Eusebio Cano: La creación del holding Grupo Fonsán ha supuesto un auténtico punto de inflexión en nuestra forma de operar y crecer. Desde el punto de vista técnico y económico, ya habíamos ejecutado proyectos residenciales con total solvencia. La verdadera diferencia está en el modelo de relación: pasar a proyectos colaborativos nos ha permitido minimizar riesgos, participar desde fases tempranas del diseño y poner en valor todo nuestro conocimiento técnico y nuestra capacidad de gestión.

Esta estructura de holding nos ha dado la flexibilidad necesaria para abordar distintos sectores -residencial, terciario, industrial o infraestructuras- con equipos especializados, y al mismo tiempo mantener una visión global.

En definitiva, más que un cambio de rumbo, la creación del holding y la apuesta por proyectos colaborativos ha sido la forma de dar coherencia y estructura a algo que siempre ha formado parte de nuestro ADN: trabajar de manera coordinada y de la mano del cliente para garantizar el éxito de cada proyecto.

Con 600 proyectos a sus espaldas, ¿cuál destacaría como el más representativo y desafiante para el grupo?

Eusebio Cano: Si pienso en los proyectos que nos han hecho ser lo que somos hoy, me quedo con aquellos que fueron un verdadero punto de inflexión, tanto por su volumen como por su tipología.

Estas obras no solo supusieron un reto técnico de primer nivel, sino que también nos hicieron vernos a nosotros mismos de otra manera: como una empresa especializada en rehabilitación estructural, en cimentaciones especiales y en mejora de suelos. Fue un momento de reafirmación de nuestras capacidades, de darnos cuenta de que podíamos abordar proyectos de alta complejidad técnica y ejecutarlos con éxito, consolidando así un área de negocio que hoy es una de nuestras señas de identidad.

Estos hitos marcaron el camino para convertirnos en el Grupo Fonsán que somos hoy: una empresa capaz de combinar solvencia técnica, innovación y compromiso en cada proyecto, independientemente de su dificultad.

Con delegaciones en Sevilla, San Fernando, Algeciras, Madrid, Málaga, Galicia y Huelva, el grupo ha logrado una fuerte presencia territorial. ¿Qué papel juega esta expansión en el crecimiento de la compañía?

Enrique Sánchez: Nuestras delegaciones no son simples puntos de presencia, sino piezas estratégicas de nuestro modelo de negocio. Están ubicadas de manera deliberada en entornos que reflejan nuestro ADN como compañía, especialmente en zonas portuarias donde la obra marítima y la rehabilitación estructural de infraestructuras son protagonistas.

Un ejemplo muy representativo es nuestra delegación de Galicia, que lleva más de 12 años operando con un enfoque muy especializado en dar servicio a puertos y en ejecutar obras de rehabilitación de infraestructuras férreas. Esta proximidad geográfica nos permite ofrecer respuestas rápidas, optimizar la logística y estar muy cerca de nuestros clientes, entendiendo sus necesidades de primera mano.

Más allá de la tecnología y los recursos materiales, el equipo humano es la base de cualquier empresa. ¿Qué importancia tiene en los logros alcanzados y cómo se fomenta la motivación y el compromiso dentro de Grupo Fonsán?

Eusebio Cano: Para nosotros, el equipo humano es el verdadero motor de Grupo Fonsán.

La tecnología, los recursos y los procesos son fundamentales, pero sin personas comprometidas y motivadas no se alcanzarían los resultados que hemos logrado en estos casi 30 años. Cada uno de nuestros hitos empresariales tiene detrás el esfuerzo y el talento de equipos que creen en lo que hacen y comparten la ilusión de construir algo que deje huella. Fomentar esa motivación es una tarea diaria.

Enrique Sánchez: Además, ponemos en valor la cercanía y la comunicación interna. Queremos que cada persona entienda que su trabajo tiene un impacto directo en el éxito de cada proyecto y en la satisfacción de nuestros clientes. Reconocemos el esfuerzo, celebramos los logros y trabajamos para que exista un orgullo de pertenencia real: que todos sientan que forman parte de algo más grande.

La cultura de Grupo Fonsán se basa en convertir el talento individual en talento colectivo, creando equipos cohesionados que comparten objetivos y valores. Esa es, sin duda, una de nuestras mayores ventajas competitivas.



En materia de sostenibilidad, la transformación hacia modelos más sostenibles y eficientes es una tendencia a la orden del día en todos los sectores. ¿Cómo se implementa esta forma de entender la construcción en la estrategia global del grupo?

Enrique Sánchez: Para Grupo Fonsán, la sostenibilidad es una línea estratégica que guía nuestra manera de entender la construcción. La hemos incorporado de forma transversal en toda la organización, desde el diseño de los proyectos hasta la ejecución en obra y la gestión de residuos.

Trabajamos para optimizar el uso de recursos en cada proyecto, reduciendo el consumo de materiales, energía y agua, e incorporando soluciones constructivas que mejoran la eficiencia energética de los edificios e infraestructuras. Apostamos por la economía circular, reutilizando materiales siempre que es posible y promoviendo prácticas que reduzcan el impacto ambiental de nuestras actividades.

Pero para nosotros, la sostenibilidad va más allá de lo medioambiental. Implica también responsabilidad social: apostamos por la formación continua de nuestro equipo, promovemos la diversidad y la inclusión en un sector tradicionalmente masculinizado y priorizamos la seguridad y el bienestar de todas las personas que trabajan en nuestros proyectos.

¿Qué retos a corto y largo plazo enfrentan Grupo Fonsán para continuar en la actual línea del progreso y la eficiencia?

Eusebio Cano: A corto plazo, nuestro mayor reto es entender que la construcción debe reinventarse. Si no pensamos en la industrialización desde ya, el modelo tradicional corre el riesgo de quedar obsoleto. Esto implica cambiar aspectos fundamentales de cómo construimos, incorporando materiales más técnicos y soluciones que reduzcan la dependencia de mano de obra intensiva. Un buen ejemplo es la implementación de sistemas de refuerzo con fibra de carbono. Su adopción está siendo un desafío, porque supone ir a contracorriente de lo habitual en el sector, pero los beneficios son claros: se necesita alrededor de un 30% menos de mano de obra, con un sobre coste aproximado del 10% que se compensa con mayor rapidez de ejecución y mejor desempeño estructural.

A largo plazo, el gran reto es consolidar esta transformación: extender la industrialización a todas nuestras áreas de negocio, seguir invirtiendo en innovación, digitalización y sostenibilidad, y mantener el compromiso con el talento como eje central de nuestro crecimiento. Solo así podremos garantizar que Grupo Fonsán siga siendo un referente en eficiencia y progreso en las próximas décadas.

En Galicia, la construcción más compleja exige especialización y equipo humano

El Grupo Fonsán se ha consolidado como referente en la ejecución de proyectos singulares en entornos marítimo portuarios, industriales y ferroviarios.



Galicia es una región que presenta grandes desafíos en el ámbito de la construcción y reparación de infraestructuras. Sus puertos, instalaciones industriales y líneas ferroviarias se desarrollan en entornos exigentes, donde conviven con el mar, con terrenos de difícil acceso y condiciones climáticas que cambian y obligan a planificar cada proyecto con precisión. En muchos casos, para superar todos estos obstáculos no basta con aplicar métodos estándar y **se requieren técnicas avanzadas y soluciones innovadoras.**

Hay obras que se recuerdan por su magnitud y otras por su dificultad. En Galicia, el Grupo Fonsán sabe lo que es enfrentarse a ambas. Once años después de su llegada a esta región, **la compañía impulsa proyectos de gran complejidad técnica y alto grado de especialización.**

“

«Abarcamos una amplia tipología de obra: desde la mejora de muelles en zonas portuarias hasta el refuerzo y estabilización de terrenos industriales, nos adaptamos a los cambios de actividad que requiere cada instalación a lo largo de los años. Cada proyecto tiene sus propios desafíos, y nuestro objetivo es ofrecer soluciones duraderas y ajustadas a cada necesidad», explica Jenifer Pedrayes, directora de Producción, desde su sede en A Coruña.

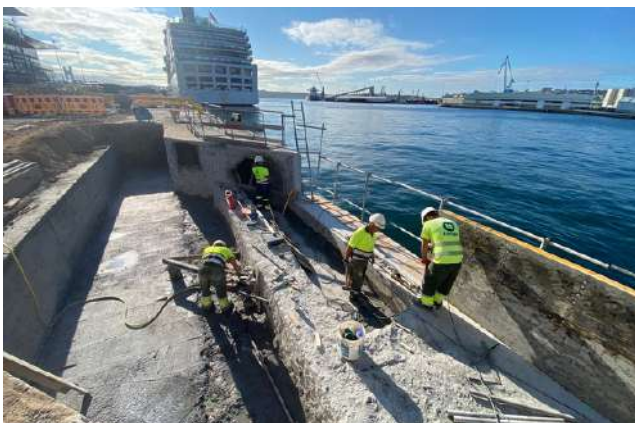
Esta área de **obra e ingeniería civil y la capacidad de asumir proyectos singulares** es una parte esencial de la estrategia nacional del grupo.

“Contamos con una solvencia técnica sólida, medios propios y un equipo humano cualificado, preparado para asumir retos técnicos de gran envergadura”, destaca la directiva. Tanto es así que, en el primer semestre de 2025, **Fonsán superó los 100 millones de euros en contratación, una meta que estaba prevista para todo el año.** Con ello, la compañía logró crecer más de un 25 % respecto al ejercicio anterior, reafirmandose como uno de los referentes del sector.

Un equipo comprometido

Pero las obras más complejas no se sostendrían sin un equipo humano comprometido, el gran valor añadido del grupo, y sin la capacidad de adaptarse a los retos que plantea esta región. Para conseguirlo, **se fomenta un entorno de confianza y colaboración, donde la experiencia de los perfiles más senior se combina con la energía y motivación de los integrantes más jóvenes.** Así se crea un equilibrio enriquecedor que beneficia a ambas generaciones; permite que el conocimiento se transmita y, al mismo tiempo, como señala Pedrayes, “aportar ganas de volver a empezar y de afrontar nuevos proyectos”.

Esta sinergia se refleja en todos los niveles del grupo, desde la jefatura de obra hasta el equipo en el terreno, avanzando todos en la misma dirección. **La compañía refuerza esta cohesión también a través de su escuela de formación,** y cuando se incorpora personal a proyectos muy especializados, se coordina la capacitación de manera conjunta con formadores y criterios compartidos, asegurando que desde el primer día todos trabajen con el mismo conocimiento y estándares. Este enfoque además fortalece la relación entre delegaciones, reforzando la sintonía del equipo.



“

«Un equipo comprometido y que trabaja en la misma sintonía hace posible que cada proyecto salga adelante» Jenifer Pedrayes, directora de Producción del Grupo Fonsán en Galicia.

Innovación pensada para durar y respetar

Entre los proyectos recientes que el Grupo Fonsán ha llevado a cabo en Galicia, destaca la rehabilitación de la estructura de los pantanales de la terminal petrolera de A Coruña, en el puerto. **Se trata de un entorno especialmente exigente; los muelles para la descarga de fuel están en una zona de difícil acceso y expuestos a mareas y condiciones marítimas cambiantes,** lo que requiere una planificación muy rigurosa y soluciones técnicas avanzadas. “Teníamos plataformas de trabajo montadas en la parte inferior de los mismos, donde se ubicaba el refuerzo estructural que teníamos que ejecutar, trabajamos en coordinación con el mar. Solo podíamos intervenir en los momentos que la marea lo permitía”, comenta la directora.

Obras como esta muestran no solo la complejidad de los trabajos que el Grupo Fonsán realiza, sino también su preparación para afrontarlos. **Cada proyecto supone un impulso a la innovación:** “hemos desarrollado proyectos con hormigones de alta densidad, esto es una innovación técnica importante para este tipo de obras”, subraya Pedrayes.



Esa capacidad de innovar se extiende también a otras áreas críticas, como la obra ferroviaria. En este ámbito, Grupo Fonsán aplica su experiencia en reparación de estructuras, como viaductos, para aumentar la durabilidad y, como explica Jenifer, **“para evitar demoliciones, obras masivas y trabajos que realmente tendrían mala repercusión medioambiental”**.

“

«Siempre planteamos materiales de baja huella de carbono y reutilizamos lo posible para reducir residuos, aplicando criterios de sostenibilidad en los procesos constructivos» Jenifer Pedrayes, directora de Producción del Grupo Fonsán en Galicia.

Para la compañía es una prioridad minimizar el impacto sobre los cauces de los ríos y por eso siempre proponen procesos constructivos especializados “como el encapsulado de andamios para evitar la proyección de materiales”. Además, “todos los materiales de reparación son morteros inertes —mezclas de cemento, arena y agua, sin sustancias químicas nocivas—, que no presentan ningún problema con respecto al medioambiente”.

Ese tipo de proyectos han consolidado a la delegación gallega como referente en reparación estructural y obras singulares. Pero más allá de las cifras o de las técnicas constructivas, lo que Jenifer Pedrayes repite con convicción es que todo se sostiene sobre un pilar: **el equipo**.







Grupo Fonsán, la compañía sevillana que recupera muelles, rehabilita iglesias y ahora se lanza a por las villas de lujo

La compañía, nacida hace 28 años, ha ejecutado ya más de 600 proyectos por toda España y prevé alcanzar una facturación de 50 millones de euros a final de año

Más de 28 años marcan la historia de Fonsán, una compañía sevillana de referencia en el sector de la ingeniería que lleva más de 600 proyectos ejecutados y está acometiendo obras de calado por toda España. En los últimos años, **ha llevado a cabo la creación de un grupo empresarial para gestionar mejor sus áreas de especialización**, donde se incluyen la rehabilitación estructural, las edificaciones industriales, la obra singular y soluciones tecnológicas aplicadas a la construcción. Sus proyectos van desde la recuperación de bienes culturales, a la rehabilitación de zonas portuarias y, recientemente, se ha lanzado al residencial con la edificación de villas de lujo y viviendas.

“

«Nuestro ADN era muy claro, y estaba enfocado a obra civil portuaria y poco a poco nos metimos en trabajos complejos» destaca Fernando Torres, fundador y gerente de Grupo Fonsán.

En este punto, recuerda que **Fonsán fue la encargada de llevar a cabo la voladura del puente Alfonso XIII** [conocido como puente de Hierro] y, a partir de ahí, surgieron reparaciones estructurales en puertos, líneas de cimientos profundos, inyecciones, edificación singular, "pero siempre colaborando con el

cliente en el primer momento, porque esos proyectos normalmente son complejos, tienen carencias y nosotros aportábamos mucho".

El abordaje de trabajos complejos y especializados ha sido el punto diferencial de la compañía, lo que requiere de un know-how y una prestación de servicios "que no se pueden buscar fuera". De hecho, Torres destaca que **trabaja con un equipo personal propio cuando acomete sus proyectos**. "Somos una empresa muy técnica, es nuestro modelo", subraya, al tiempo que defiende que su valor está en controlar todas las obras "y hacerlas muy bien reinvertiendo los beneficios, una cuestión que llama mucho la atención en el mercado, **porque somos una plantilla muy grande para lo que facturamos**".

División por especialidades

La empresa, ubicada en el Polígono PISA de Mairena del Aljarafe desde 2008, sufrió la embestida de la crisis financiera. Otro punto de inflexión fue la derivada de la pandemia. "Esa la superamos mejor, y después llegó la división de la empresa por especialidades, lo que permitió el ingreso de más personas en el equipo y un crecimiento sostenido en los últimos años", apunta. **Esto le ha permitido extenderse a la construcción industrial y a proyectos residenciales** "donde aportamos mucho por nuestra capacidad técnica y conocimiento de nuevos materiales". Así, el grupo está conformado por la matriz Fonsán, constructora que cuenta con un gran departamento de ingeniería; **Resinte, cuya actividad es la rehabilitación estructural, y Cademe, Ciame y Nodum, dedicadas a proyectos de construcción colaborativa**.

Esto le ha permitido ir elevando su facturación en los últimos ejercicios, desde los 19 millones de euros de 2022, a los 33 de 2023 y a los 44 de 2024. El objetivo para este año es cerrar en los 50 millones de euros, desgrana Torres. Esto también se ha reflejado en la plantilla, **que ha pasado de las 150 personas en 2022 a las más de 300 el pasado año**, aunque a veces esta se incrementa para llevar a cabo trabajos puntuales. Grupo Fonsán ha

alcanzado además recientemente un nuevo hito en su trayectoria al superar los 100 millones de euros en cartera de obra durante el primer semestre de 2025.

Esta cifra, prevista inicialmente como objetivo para finales de año, representa un crecimiento superior al 25 % respecto al ejercicio anterior y consolida la posición del grupo como uno de los referentes del sector.

“

«Nuestra previsión es llegar a 70 millones de facturación en 2026 y a los 100 dos años después: de los 70 millones del ejercicio que viene ya tenemos contratados 60, con cartera sólida, con clientes sólidos, como ADIF, Puertos del Estado, con autoridades portuarias...»

apunta Fernando Torres, fundador y gerente de Grupo Fonsán.

De hecho, casi el 95% de las rehabilitaciones estructurales que realiza Fonsán es para empresas públicas. "Ahora estamos entrando más en empresas privadas de ocio, como clubs náuticos lujosos y gente que ha descubierto que después de 20 años de concesión tienen patologías y nos están llamando", subraya. Mientras tanto, en lo que tiene que ver con **los desarrollos residenciales, la compañía va más de la mano de la iniciativa privada**.

Principales proyectos



Entre los proyectos en los que han intervenido se encuentra desde la baliza de Salmedina (una especie de faro situado frente a la costa de Chipiona) al refuerzo del Teatro Romano de Cádiz o el trabajo en la Iglesia de Santiago de Jerez de la Frontera. En la actual cartera destacan, según Torres, la construcción de 14 villas de súper lujo en Sotogrande; de 45 viviendas en Manilva (Málaga) o 99 en Algeciras.

Además, se encuentra rehabilitando muelles en la Autoridad Portuaria La Coruña, **mientras que en Sevilla va a participar en la rehabilitación estructural del muelle de Nueva York.** "Es más fácil que otros proyectos porque no hay mareas, no como cuando estás en medio del mar, que si se rompe algo, estás perdido", reconoce.

En lo que se refiere al mercado internacional, durante la pandemia, **la firma sevillana formó parte de un consorcio para trabajar en Francia para Scottish Power.**

Además, atesora experiencia con empresas noruegas de energía, fundamentalmente en proyectos de eólica marina. En cualquier caso, Fonsán en la actualidad, asegura Torres, está centrada en consolidar "el crecimiento en España" más que en mirar más allá de nuestras fronteras.

Falta de mano de obra cualificada

El gerente de Grupo Fonsán destaca la dificultad de encontrar mano de obra cualificada. "La gente joven se ha ido a otros sectores", lamenta, al tiempo que asegura que en los últimos años se ha reforzado una "mala imagen de la construcción y del constructor en sí que para nada es real".

Por ello, asegura que uno de los principales retos de la empresa es "retener el talento", por eso intentan "motivar a la gente" con proyectos "muy especiales" y **también con una formación específica que la vuelve competitiva en el mercado**, un edificio en San Fernando (Cádiz) dedicado a los trabajos especiales que requiere cubrir la compañía y que "no se enseñan en FP". "Hay que invertir en formación para seguir siendo competitivos", abunda.



La escalada de Grupo Fonsán

Ha superado los 100 millones de euros en cartera de obra en el primer se-mestre. El Grupo, compuesto por seis empresas y más de 300 empleados, está especializado en rehabilitación y consolidación estructural; edificación industrial; obra singular y construcción residencial. Prevé ingresar 100 millones de euros en 2028 y apuesta por la industrialización.



Año 1997. Una visión clara y un ingeniero de Caminos. Así nacía Grupo Fonsán. Fernando Torres Canadell, su fundador, tenía una visión muy clara: especializarse en obras civiles ligadas al entorno portuario andaluz. Dicho y hecho. El ingeniero de Caminos ponía en marcha una filosofía de tecnificación y calidad, que rápidamente le permitió diferenciarse en el sector. En menos de cinco años, obtuvo la clasificación estatal, un hito que le abrió la puerta a contratos de mayor envergadura y complejidad técnica, **“consolidando su presencia en el mercado de la obra civil”**. Así lo relata Eusebio Cano Herrera, CEO de Grupo Fonsán, que evoca uno de los primeros hitos en la historia de la compañía: la construcción de las nuevas instalaciones de Frigodock en el Puerto de Sevilla.



«Un proyecto que no solo marcó el inicio de la diversificación de la compañía hacia el sector industrial, sino que también confirmó su capacidad de gestión en proyectos estratégicos», explica con una sonrisa de satisfacción Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

28 años y más de 300 empleados

En esta etapa, Fonsán comenzó a desarrollar proyectos de alta complejidad técnica, **como los refuerzos de cimentaciones profundas, que reforzaron su reputación como empresa tecnificada, innovadora y orientada a la excelencia**. Hoy, más de 28 años después, Grupo Fonsán cuenta con sede central en Sevilla y delegaciones en San Fernando, A Coruña, Málaga, Huelva y Madrid. “Es una compañía consolidada y en pleno crecimiento, integrada por más de 300 profesionales y con seis delegaciones distribuidas por todo el territorio nacional”, explica el CEO, y añade con orgullo “somos una constructora de verdad”.

Proyectos emblemáticos

El CEO explica a lo largo de la entrevista cómo desde sus **sedes y delegaciones se gestionan proyectos de gran envergadura en distintos sectores**: edificación singular, industrial, obra civil, rehabilitación estructural y modelos colaborativos de construcción residencial y terciaria. Entre las diversas obras que han realizado, al ejecutivo le cuesta des-tacar alguna, si bien finalmente explica cómo entre las obras más emblemáticas de los últimos años está el Edificio COEX – Centro de Excelencia en San Fernando.

Se trata de un proyecto de 21 millones de euros, considerado un referente en edificación singular, que destaca por su complejidad técnica y por la eficiencia en la gestión de plazos y recursos. Otra de las obras que sitúa como referencia, es la rehabilitación estructural del Dique Exento de Algeciras. **“Se trata de una actuación de 10 millones de euros, que reafirma el liderazgo de Grupo Fonsán en rehabilitación estructural y en el desarrollo de proyectos en entornos marítimos y portuarios”**, explica el CEO, que recuerda e incide en que el año 2000 supuso un punto de inflexión para la compañía con la creación de su primera división de Obras Especiales. “Esta decisión estratégica permitió a Fonsán abrir nuevas áreas de especialidad y convertirse en una empresa capaz de ofrecer soluciones integrales en rehabilitación, mejora de suelos y proyectos complejos, que con el tiempo se convertirían en uno de los pilares del grupo”, matiza.

2025: se crea el grupo

La evolución de la compañía le ha llevado a convertirse en este año 2025 en Grupo. Así el Grupo Fonsán, actualmente integra compañías especializadas para “ofrecer un servicio más ágil, eficiente y de alto valor añadido”, afirma. En ellas se enmarcan, por un lado, Resinte, dedicada a la rehabilitación estructural. De hecho, a través de esta firma están llevando a cabo una de las actuaciones más relevantes previstas para los próximos meses: la reparación estructural del Túnel nº10 de la Línea de Alta Velocidad Córdoba-Málaga. Otra de las compañías que ha integrado el Grupo es Cademe, especializada en calderería y estructuras metálicas, con talleres propios en Sevilla y Galicia.

Para Eusebio Cano, **“esta reorganización nos posiciona como un proveedor integral capaz de controlar de principio a fin las fases críticas de cada proyecto”**, asegura. Además, pusieron en marcha FEEID (Formación Especializada e Ingeniería de Desarrollo), que les permite formar y capacitar a sus equipos internos; ofrecer formación avanzada a clientes en fibra de carbono, fibras de vidrio y refuerzos estructurales y desarrollar proyectos técnicos de alto valor en técnicas constructivas avanzadas.

Cartera de obras de 100 millones



«El Grupo ha cogido impulso y ha alcanzado en seis meses el objetivo previsto para todo el ejercicio, con crecimientos en todas las líneas de negocio y superando los 100 millones de euros en cartera de obra durante el primer semestre del año», explica Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Esta cifra representa un crecimiento superior al 25% respecto al ejercicio anterior, “lo que nos permite, a septiembre de 2025, asegurar el 90% de la facturación prevista para 2026”, añade. “Este resultado es consecuencia directa de un proceso de profesionalización sostenido en los últimos años y de decisiones estratégicas que hoy empiezan a dar sus frutos”, explica con total satisfacción Eusebio Cano, quien explica que, además de la creación del Grupo, durante 2024 reforzaron el departamento de Proyectos, apostando por el desarrollo de proyectos colaborativos en los sectores residencial y terciario. Esta estrategia ha permitido **consolidar una cartera de proyectos de colaboración público-privada y con promotores privados**, que ha comenzado a generar resultados visibles desde el primer semestre de 2025”. Así, en este período, ya han cerrado más de cinco proyectos residenciales bajo esta fórmula repartidos entre las provincias de Málaga y Cádiz. El Grupo cuenta con cerca de 300 viviendas ya contratadas o en ejecución. Entre sus proyectos residenciales destacados se encuentran 14 villas de lujo en Sotogrande (Cádiz), 45 viviendas en Manilva (Málaga) y 99 viviendas en Algeciras (Cádiz).



Ingresos de 100 millones en 2028

Con estos mimbres, la compañía tiene unas previsiones de crecimiento sostenido que les permitirá alcanzar una facturación de 70 millones de euros en 2026 y situarse en una horquilla de 90 a 100 millones en 2028. **“Para 2025, estimamos cerrar el ejercicio con una cifra de negocio de 60 millones de euros, manteniendo la tendencia ascendente de los últimos diez años.** Este crecimiento será contenido y estratégico, enfocado en la consolidación de la estructura organizativa y en el fortalecimiento de los equipos de todos los departamentos”, afirma Eusebio Cano, y añade “nuestra prioridad para el cierre de 2025 será afianzar nuestra apuesta por la industrialización, redoblando esfuerzos para mejorar la eficiencia, la calidad de ejecución y la sostenibilidad de nuestras obras”. **El balance auditado refleja que en 2024 la firma cerró con una cifra de negocio de 44 millones de euros, explica.**

Plan estratégico

Su estrategia de expansión se enfoca en dos ejes fundamentales. La conservación y mantenimiento de infraestructuras, línea de negocio en la que quieren crecer alrededor de un 25% anual. **“Apostamos por convertirnos en un actor de referencia en la conservación de carreteras, puertos e infraestructuras críticas, garantizando su durabilidad y seguridad”,** explica rotundo el CEO. El segundo eje es la construcción industrializada. Su objetivo es que en un plazo de cinco años, al menos el 20% de sus obras residenciales y terciarias se ejecuten bajo modelos de construcción industrializada. En esta línea, el plan estratégico de Grupo Fonsán se fundamenta en dos pilares principales. En primer lugar la consolidación como grupo empresarial. **“Hemos conformado un grupo de seis compañías, todas ellas ya en funcionamiento, que nos permite ofrecer soluciones más integrales y especializadas a nuestros clientes. Acompañamos esta estrategia con una profesionalización global de la organización, que implica una inversión superior a 600.000 euros anuales en capital humano, destinada al fortalecimiento de nuestra estructura y a garantizar un crecimiento sólido y responsable”,** detalla el CEO. **El segundo bloque es una apuesta decidida por la industrialización.**

Distribución de cartera de obras

En sus planes de crecimiento, también consideran hacerlo a través de la adquisición de otras compañías.



«Somos conscientes de que para seguir reforzando ciertas áreas estratégicas puede ser interesante recurrir a procesos de adquisición o integración de compañías. De hecho, ya tenemos algún proceso en marcha que podría materializarse a medio plazo y que nos permitirá fortalecer divisiones clave y ofrecer un servicio aún más completo a nuestros clientes», matiza el ejecutivo.

Actualmente, su cartera de obra, que supera los 100 millones de euros, se distribuye en tres grandes bloques estratégicos. De un lado, el bloque residencial y terciario, que representa el 30%. Principalmente desarrollados bajo modelos colaborativos, fortaleciendo alianzas con promotores y clientes estratégicos. Otro de los bloques es el de la edificación singular e industrial, que representa el 35%. Aquí se incluyen proyectos de gran complejidad técnica **“que ponen en valor nuestra experiencia en instalaciones industriales, edificios singulares y proyectos llave en mano”,** matiza. El tercer bloque es el de la obra civil y especialidades, que supone el otro 35% restante. En este caso se trata de actuaciones de alta especialización como rehabilitación estructural, mejora de suelos y obras marítimo-portuarias, **“que consolidan nuestra reputación técnica en el sector”,** añade el CEO. Por otra parte, además de las delegaciones distribuidas por todo el territorio nacional, **Grupo Fonsán dispone de naves propias en Espera, Lebrija y Fene, que suponen un pilar estratégico en su capacidad operativa. Instalaciones que funcionan como centros de apoyo logístico, técnico y productivo,** “lo que permite dar un soporte directo y especializado a los proyectos más exigentes”, explica al tiempo que concluye rotundo reiterando la frase que cala con orgullo en la compañía: “somos una constructora de verdad”.



Grupo Fonsán – Resinte ejecutará la modernización del Muelle de las Delicias en Sevilla

La Autoridad Portuaria de Sevilla ha adjudicado a Grupo Fonsán, a través de su empresa especializada Resinte, **las obras de modernización del Muelle de las Delicias para ampliar 50 años la vida útil de esta infraestructura centenaria**, con un presupuesto de más de 3 millones de euros y un plazo de ejecución estimado de 10 meses.

Este proyecto supone un paso decisivo en la modernización de las instalaciones portuarias sevillanas, al tiempo que refuerza la integración del Puerto con la ciudad, impulsando actividades ciudadanas, turísticas y culturales.

Un muelle con más de 90 años de historia

El Muelle de las Delicias cuenta con una línea de atraque de aproximadamente 800 metros, con tipología clásica de principios del siglo XX.

La actuación incluirá la **rehabilitación de daños ocasionados por corrosión en losas y vigas situadas en el cantil; la protección mediante pintado de las superficies de hormigón; y la reparación de juntas**. El plazo de ejecución de los trabajos será de 10 meses, periodo durante el cual el muelle permanecerá

operativo y en funcionamiento, por lo que la planificación de las obras se coordinará con las escalas de cruceros y a la oferta cultural, de ocio, y gastronómica del Muelle de las Delicias.

También se contemplan nuevas instalaciones de electricidad, comunicaciones, abastecimiento, red contraincendios y saneamiento, garantizando la compatibilidad de futuros usos del muelle.

Resinte: experiencia y especialización al servicio de las infraestructuras

La intervención será ejecutada por Resinte, sociedad del Grupo Fonsán especializada en rehabilitación y consolidación estructural, **capaz de abordar proyectos complejos con rapidez, precisión y soluciones a medida** para patologías críticas o de difícil tratamiento.

Actualmente, Resinte lleva a cabo actuaciones de gran relevancia como la reparación estructural de la viga cantil del Muelle Central Offshore de La Cabezuela (Puerto Real, Cádiz) o la reparación del túnel número 10 de la línea de alta velocidad de Málaga, ambas con altos requerimientos técnicos y logísticos.

Para la obra del Muelle de las Delicias, la compañía pondrá en marcha un equipo de más de 150 operarios propios junto con maquinaria específica de hidrodemolición, inyección y proyección de morteros técnicos, recursos que convierten a Resinte en un referente nacional en rehabilitación estructural y proyectos en entornos marítimo-portuarios.

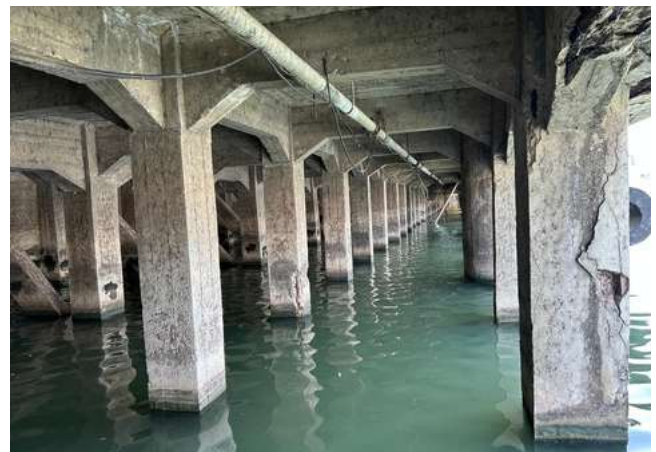
“

«El Muelle de las Delicias cuenta con una línea de atraque estratégica, por lo que resulta imprescindible garantizar que el Puerto de Sevilla mantenga operativa la mayor parte de ella durante todo el desarrollo de la obra. Para lograrlo, hemos diseñado medios auxiliares propios que nos permiten trabajar con la máxima seguridad, asegurando tanto la liberación de zonas de atraque según las necesidades del puerto como la calidad de cada intervención.

Se trata de la primera vez que abordamos una actuación de esta envergadura en un entorno portuario tan próximo a nuestra sede, lo que convierte este proyecto en un reto especialmente significativo. La reparación estructural del Muelle de las Delicias supone un desafío de gran relevancia para Grupo Fonsán y Resinte, y una oportunidad para demostrar nuestra especialización en este tipo de **infraestructuras**», señala Adrián Córdoba, Director de Resinte.

estándares de seguridad más exigentes y respondan a las necesidades de la ciudad y de los usuarios del puerto.

Esta obra marcará un nuevo **hito para Grupo Fonsán y Resinte en la consolidación de su papel como referentes en infraestructuras portuarias y rehabilitación estructural.**



Compromiso institucional y colaboración con el Puerto

La rehabilitación del Muelle de las Delicias no solo representa un proyecto de ingeniería y consolidación estructural, sino también un **ejemplo de colaboración entre la Autoridad Portuaria de Sevilla y empresas especializadas como Resinte**. Esta cooperación busca garantizar que las intervenciones respeten el patrimonio histórico del muelle, cumplan con los



Sevitrade confía en Grupo Fonsán la construcción de su nueva terminal en el Puerto de Castellón

Sevitrade, compañía referente en almacenamiento y manipulación de graneles sólidos y líquidos, ha adjudicado a Grupo Fonsán la construcción integral de su nueva terminal en el Puerto de Castellón. El proyecto, con una inversión total superior a los 18 millones de euros en obra civil e infraestructuras, tendrá un plazo de ejecución de 12 meses y supone un paso clave en la expansión nacional de ambas empresas sevillanas.

La nueva instalación permitirá ampliar de forma significativa la capacidad operativa de Sevitrade, incorporando servicios de almacenamiento y manipulación de cereales, fertilizantes, mercancías sólidas, melazas, aceites y productos químicos. Un impulso estratégico que reforzará la competitividad logística del puerto castellonense en el arco mediterráneo.

“

“La confianza de Sevitrade nos impulsa a aplicar toda nuestra experiencia en entornos portuarios, con equipos especializados y una capacidad contrastada para cumplir plazos exigentes. Construimos pensando en la eficiencia, la sostenibilidad y el valor social que cada proyecto aporta al territorio”, explica Eusebio Cano, CEO de Grupo Fonsán.

Los trabajos desarrollados por Fonsán, constructora del grupo, incluirán toda la obra civil y construcción, como son preparación de terreno y movimientos de tierras, pavimentos industriales, cimentaciones de hormigón armado para silos y tanques, redes de saneamiento y fabricación y montaje de estructuras metálicas y cerrajerías, etc.

Dos empresas sevillanas conquistando el Mediterráneo

Para Javier García Senent, Director General de Sevitrade, este proyecto tiene además un componente territorial relevante: “Confiar esta ejecución a una empresa sevillana como Fonsán demuestra la capacidad del tejido empresarial andaluz para competir y liderar proyectos de primer nivel fuera de nuestra región. Es un paso decisivo en nuestro crecimiento nacional”.

La alianza entre ambas compañías andaluzas para desarrollar una infraestructura estratégica en uno de los puertos con mayor proyección del Mediterráneo se presenta como ejemplo de competitividad y colaboración empresarial.



«Historias que construyen con...»

Rocío Pérez y Jenifer Pedrayes

En el marco de la serie **“Historias que construyen”**, Grupo Fonsán pone el foco en las personas que hacen posible cada proyecto. En este caso, conocemos la trayectoria y visión de dos mujeres clave dentro del equipo técnico: Rocío Pérez, Directora de Producción Sevilla y Jenifer Pedrayes, Directora de Producción Galicia, que nos hablan desde su experiencia en diferentes proyectos.

Ambas destacan **la importancia del compromiso, el rigor técnico y el trabajo colaborativo que definen el día a día en Grupo Fonsán**. Su participación en proyectos complejos no solo les ha permitido desarrollarse profesionalmente, sino también crecer a nivel personal. Rocío y Jenifer, con formación técnica y años de experiencia en obra, coinciden en que pertenecer a Grupo Fonsán supone trabajar en un entorno que potencia la innovación, la formación continua y la mejora constante.

A lo largo de la conversación, ambas reflexionan sobre lo que significa “construir” desde una mirada integral. Para ellas, no se trata solo de levantar estructuras, sino de **generar soluciones con impacto, adaptadas a las necesidades de cada entorno**. Ponen en valor la oportunidad de formar parte de una empresa que apuesta por el modelo colaborativo y que acompaña a sus profesionales en cada reto, por complejo que sea.

Además, la entrevista visibiliza **el papel cada vez más relevante de la mujer en el sector de la construcción**, un entorno tradicionalmente masculinizado pero que, como demuestran Rocío y Jenifer, está en plena evolución. Ambas coinciden en que la clave está en el talento, el conocimiento y la actitud, y que en Grupo Fonsán han encontrado el espacio ideal para demostrarlo.

[¡Ver entrevista!](#)

«Historias que construyen con...»

Raúl Mejías

En este episodio de la serie “Historias que construyen”, conocemos a Raúl Mejías Escobar, Director Técnico de Grupo Fonsán. Con más de 20 años de experiencia en los ámbitos de la ingeniería civil, industrial, estructural y marítima, **Raúl lidera una parte esencial de la actividad técnica de la compañía**. Su trayectoria se ha centrado especialmente en el diagnóstico de patologías estructurales, el desarrollo de soluciones de reparación y refuerzo, y la implementación de metodologías innovadoras en entornos complejos.

Uno de los pilares de su trabajo es la **aplicación del modelo BIM** (Building Information Modeling), una herramienta estratégica que permite a Grupo Fonsán optimizar los procesos de diseño, ejecución y mantenimiento. Raúl explica cómo esta metodología no solo mejora la coordinación entre los distintos equipos técnicos, sino que también permite un control de calidad más exhaustivo, una gestión eficiente de recursos y una trazabilidad completa del proyecto.

La entrevista refleja también el compromiso de Raúl con la **mejora continua y la innovación técnica**. Su enfoque se basa en un análisis profundo de cada proyecto para diseñar soluciones eficaces, garantizando resultados seguros y duraderos. En este sentido, destaca la importancia de integrar los aspectos de ingeniería, ejecución y mantenimiento desde una visión global, apostando por una colaboración estrecha entre disciplinas y con el propio cliente.

Mirando al futuro, Raúl subraya la necesidad de seguir apostando por la profesionalización y digitalización del sector de la construcción. **Tecnologías como BIM, combinadas con procesos técnicos avanzados y metodologías especializadas**, son, según él, la clave para elevar la calidad del trabajo constructivo y aportar un valor sostenible a largo plazo.



«Historias que construyen con...»

Mónica Fesser

En este capítulo de “Historias que construyen”, hablamos con Mónica Fesser, Responsable de Calidad y Medio Ambiente de Grupo Fonsán. Con una sólida trayectoria profesional y una visión muy clara de lo que supone construir con rigor y responsabilidad, Mónica nos habló de su día a día en la empresa, los retos en la gestión de calidad, la evolución del sector y cómo desde Grupo Fonsán se implementan **medidas reales para reducir el impacto ambiental sin renunciar a la eficiencia.**

Durante la charla, Mónica subraya la importancia que el grupo otorga al desarrollo profesional, mediante herramientas como la **formación continua, el acceso a nuevas metodologías y el trabajo en equipo.** Ella destaca cómo estos elementos han influido en su capacidad para asumir responsabilidades crecientes y liderar con confianza iniciativas complejas.

Durante la entrevista, Mónica destacó la importancia de la sostenibilidad en el sector de la construcción y cómo su labor contribuye a consolidar los estándares que nos definen. Desde protocolos y certificaciones hasta mejoras implementadas recientemente, su compromiso continuo refleja nuestro avance hacia una construcción cada vez más respetuosa, eficiente y humana.

Para finalizar, Mónica transmite un mensaje de orgullo hacia Grupo Fonsán como lugar profesional: **destaca su equilibrio entre rigor técnico, innovación, colaboración y valores humanos.** Su testimonio refleja el espíritu del grupo: excelencia constructiva, crecimiento personal y un firme compromiso con la construcción de un futuro mejor.



«Historias que construyen con...»

Serafín García

En esta edición de “Historias que construyen”, nos acercamos a la trayectoria de Serafín García, Encargado de Obra con una sólida experiencia en proyectos portuarios y marítimos. Su historia nos lleva al corazón de una de las líneas más especializadas del grupo: **la reparación estructural en entornos portuarios**.

Durante la entrevista, Serafín describe los **desafíos técnicos y logísticos que enfrentan al trabajar en lugares con difíciles accesos y condiciones extremas**, como estructuras sobre agua, exposición a la marea o zonas industriales. Con honestidad y pasión, subraya la importancia de la formación continua, la capacidad de anticiparse a problemas y la seguridad como pilares de su día a día: “en cada obra aprendes algo nuevo, y lo haces en equipo”.

La obra destacada sobre la que se comenta en el vídeo es el Dique de Abrigo de Algeciras, una actuación de alta complejidad donde Serafín lidera un equipo especializado. En este entorno exigente, él mismo personifica el equilibrio entre **oficio, técnica y vocación**, explicando cómo coordinación estrecha, planificación milimétrica y experiencia in situ permiten afrontar con éxito las intervenciones portuarias.

Su testimonio refleja un profundo compromiso con la **ejecución impecable y la adaptabilidad al terreno**: aspectos que, según Serafín, definen la esencia de Grupo Fonsaán. Al cierre, transmite un mensaje de orgullo y pertenencia: gracias a su trabajo y al de su equipo, establecen nuevos estándares de excelencia en proyectos tan complejos y exigentes.



«Historias que construyen con...»

Adrián Córdoba

En este encuentro de “Historias que Construyen”, nos adentramos en una de las áreas más especializadas y exigentes de Grupo Fonsán: **las reparaciones estructurales**. Y lo hacemos de la mano de Adrián Córdoba González, Jefe de División y uno de los profesionales clave en el desarrollo y consolidación de esta línea de actividad dentro de la compañía.

Con una amplia experiencia y un enfoque técnico basado en el rigor, Adrián lidera un **equipo que interviene en estructuras complejas, entornos sensibles y proyectos donde la seguridad, la precisión y la formación continua marcan la diferencia**. Desde la reparación de forjados y cimentaciones hasta intervenciones en infraestructuras estratégicas, su día a día transcurre entre soluciones avanzadas, planificación minuciosa y la constante adaptación a los retos del terreno.

A lo largo de la entrevista, Adrián comparte su recorrido profesional, su visión del presente y el futuro del sector, y cómo ha evolucionado esta división en Grupo Fonsán hasta convertirse en un **referente técnico dentro de la rehabilitación estructural**.

En sus palabras, destaca la importancia del oficio, la confianza en el **equipo, el valor de la tecnología y la especialización**, así como la capacidad para dar respuesta a obras que exigen no solo conocimiento, sino también responsabilidad, cercanía con el cliente y una alta capacidad de adaptación. La entrevista tuvo lugar en un escenario muy simbólico: nuestro proyecto de rehabilitación estructural integral en el edificio de dirección de Navantia en la Bahía de Cádiz, una obra representativa del nivel técnico, humano y logístico que implica este tipo de actuaciones.

[¡Ver entrevista!](#)

«Historias que construyen con...»

María José Romero

En este capítulo de “Historias que construyen”, hablamos con María José Romero, Técnico de Estudios y Licitaciones en Grupo Fonsán, **una profesional meticulosa, comprometida y con una visión clara de lo que significa preparar una oferta más allá de los números.**

Con experiencia en edificación, licitaciones públicas y planificación técnica, María José forma parte del equipo que analiza cada proyecto desde sus primeras fases. En la entrevista nos habla de cómo el trabajo en el Departamento de Estudios es, en realidad, el primer ladrillo de cualquier obra.

Para ella, trabajar en este área es tan estratégico como técnico. Analizar el pliego, detectar los riesgos, pensar en soluciones constructivas y estimar recursos no es solo hacer cálculos: es construir antes de construir. Su forma de entender el trabajo es **empática, rigurosa y profundamente conectada con el equipo.** Además, María José nos habla de su evolución profesional, de lo que más le gusta de su día a día y de cómo su formación como Arquitecta Técnica encaja a la perfección con la forma de trabajar en Grupo Fonsán: con método, cercanía y pasión por hacer las cosas bien.

Este nuevo capítulo de Historias que Construyen nos permite asomarnos a una parte fundamental de cualquier proyecto: **la fase previa, donde se decide cómo, cuándo y con qué medios hacer realidad una obra.** Una entrevista que muestra, una vez más, que en Grupo Fonsán construir es también saber prever, planificar y pensar con criterio.

[¡Ver entrevista!](#)

«Historias que construyen con...»

Miguel Ángel Corbalán

En este nuevo episodio de “Historias que Construyen”, nos adentramos en el casco antiguo del Puerto de Santa María, donde nuestro compañero Miguel Ángel Corbalán Gálvez, Jefe de Obra en Grupo Fonsán, lidera la rehabilitación estructural de dos palacetes históricos. **Un reto que combina el valor técnico con la responsabilidad de conservar un patrimonio que forma parte de la memoria de la ciudad.**

Con más de 20 años de trayectoria en el sector, Miguel Ángel ha recorrido distintas áreas profesionales dentro de la construcción —estudios, compras, planificación—, lo que le ha otorgado una visión global y estratégica para abordar proyectos complejos. Esa experiencia le ha permitido **desarrollar un estilo de liderazgo propio, basado en la exigencia, la coordinación y la confianza en el equipo**, ingredientes esenciales para afrontar obras de esta magnitud.

Durante la entrevista, Miguel Ángel comparte cómo entiende el oficio, qué le motiva en cada obra y cómo traslada al día a día valores aprendidos en el deporte, como la disciplina, la superación o el trabajo en equipo. Para él, la construcción no es solo una profesión, sino **un espacio donde confluyen la técnica y la pasión, la planificación y la improvisación, el esfuerzo personal y la suma colectiva.**

El proyecto que actualmente lidera no es únicamente una intervención técnica. Es, además, un ejercicio de respeto hacia la historia y de compromiso con el futuro. Cada viga recuperada, cada forjado reforzado o cada carpintería restaurada es una forma de preservar el pasado, garantizando que estos edificios emblemáticos continúen en pie para las próximas generaciones.



«Historias que construyen con...»

Melitón Nebreda

En este nuevo capítulo de “Historias que Construyen”, conocemos a Melitón Nebreda, arquitecto y proyectista, que forma parte del equipo de Grupo Fonsán **aportando su visión técnica, creatividad y compromiso.**

Con más de una década de experiencia en Madrid y Sevilla, trabajando tanto en estudios de arquitectura como en el ámbito de la ingeniería, Melitón ha desarrollado una trayectoria sólida que le ha permitido crecer en distintos entornos y enriquecer su manera de proyectar. Su día a día como proyectista en Grupo Fonsán está marcado por la coordinación de **proyectos bajo metodologías BIM, un sistema que exige precisión, capacidad de organización y comunicación fluida con todas las partes implicadas.** Para él, cada proyecto es un reto, pero también una oportunidad para innovar y ofrecer soluciones que integren técnica y funcionalidad.

Cuando le preguntamos qué distingue a Grupo Fonsán dentro del sector, Melitón destaca la colaboración real entre equipos y la apuesta por proyectos singulares en los que **la innovación juega un papel protagonista.** Aunque reconoce que la construcción requiere esfuerzo y dedicación, asegura que lo que más disfruta es ver cómo las ideas se transforman en espacios tangibles, acompañando cada fase desde el diseño hasta la ejecución. Es ahí donde encuentra la motivación que le impulsa día a día. Fuera del trabajo, Melitón **recarga energías con actividades que le permiten desconectar y mantener el equilibrio personal,** lo que también influye en su manera de afrontar los retos profesionales con claridad y entusiasmo.



«Historias que construyen con...»

Almudena Muñoz

Casi una década de trayectoria dentro de Grupo Fonsán avala el recorrido de Almudena Muñoz, una profesional que ha crecido al mismo ritmo que la empresa. Su historia es la de una **evolución constante, marcada por el compromiso, la planificación y una visión clara** del valor que tienen las personas detrás de cada proceso.

Almudena se incorporó a Fonsán en un momento clave, cuando la compañía comenzaba a dar un salto cualitativo en su estructura y en su volumen de actividad. Desde entonces, ha sido testigo y parte activa de una transformación que ha llevado al grupo a consolidarse como una empresa **sólida, innovadora y con presencia en distintos sectores y territorios**.

Desde su posición como Responsable de Administración y Financiera, coordina la gestión económica y administrativa de todas las áreas de la empresa, garantizando que cada proyecto avance con rigor, transparencia y eficacia. En un entorno tan dinámico como el de la construcción, **su labor resulta esencial para mantener el equilibrio entre la planificación financiera y la actividad diaria**. La gestión administrativa en una constructora requiere coordinación, control y visión global. Cada decisión debe estar perfectamente alineada con las necesidades del resto de departamentos, asegurando que los recursos se utilicen de forma eficiente y que los proyectos se desarrollen según los objetivos marcados. En este sentido, Almudena **representa una pieza clave dentro del engranaje que permite que todo funcione con precisión**. El **equipo humano** es, para ella, el verdadero motor de Grupo Fonsán. Un conjunto de profesionales comprometidos, cualificados y cohesionados que comparten un mismo propósito: construir con rigor, solvencia y visión de futuro.



«Historias que construyen con...»

Santiago González

En este capítulo de “Historias que Construyen”, conocemos mejor a Santiago González, jefe de obra en la delegación de Galicia, y responsable de dos de los proyectos más singulares que actualmente desarrollamos en el norte: **la reparación del viaducto del Río Ulla, en la línea Zamora–A Coruña, y la reparación de los puentes Río Negro y La Fomigal, en Luarca (ADIF).**

Con más de dos décadas de experiencia, Santiago inició su camino en la construcción atraído por la posibilidad de transformar el territorio a través de soluciones técnicas complejas. A lo largo de su trayectoria, ha participado en obras que le han permitido **adquirir una visión integral de todos los procesos, desde la planificación hasta la ejecución más precisa.**

Asumir la dirección de dos obras de esta envergadura ha supuesto para él un desafío, pero también una oportunidad para demostrar la importancia del **liderazgo, la coordinación y la anticipación.** Santiago destaca que, en proyectos ferroviarios con convivencia de tráfico y trabajos en altura o sobre cauces, la gestión simultánea de equipos, seguridad y plazos requiere una disciplina férrea y una comunicación impecable.

Para él, liderar significa crear cohesión: mantener al equipo motivado en los momentos más complejos y fomentar un ambiente de trabajo donde cada profesional pueda aportar su mejor versión. Sobre el futuro de la construcción en Galicia, Santiago lo tiene claro: **es un territorio lleno de oportunidades, pero también de retos vinculados a la orografía, la climatología y la conservación del patrimonio.** Un entorno donde Grupo Fonsán ha construido un camino sólido durante más de una década y donde seguirá acompañado a las instituciones públicas en proyectos de alta complejidad técnica.



«Historias que construyen con...»

Eva Morán

En una nueva entrega de “Historias que Construyen”, conversamos con Eva Morán, jefa de obra en la delegación de Grupo Fonsán Galicia, **una sede con más de once años de trayectoria y un papel estratégico dentro del crecimiento del grupo.**

Eva nos recibe con la misma energía que transmite en obra. **Con naturalidad, recuerda cómo nació su vocación por la construcción** y qué la llevó a elegir una profesión exigente, técnica y en constante evolución.

Convertirse en jefa de obra ha sido para ella un desafío y, al mismo tiempo, una forma de demostrar que el talento y la capacidad técnica no tienen género. En la entrevista describe su estilo de **liderazgo, basado en la cercanía, la coordinación con el equipo y el rigor técnico**, tres claves que considera esenciales para ejecutar obras con la calidad que caracteriza a Grupo Fonsán.

Eva también profundiza en su día a día y en los proyectos que lidera actualmente en Galicia, explicando los retos técnicos y organizativos que está gestionando. **Desde la planificación hasta la resolución de imprevistos, cada jornada supone una oportunidad para seguir aprendiendo.**

Fuera del trabajo, encuentra inspiración en pequeños gestos y momentos que la recargan para volver a obra con la misma motivación que el primer día. Cuando le pedimos que defina su trayectoria en una sola palabra, no duda: **resiliencia**. Su historia es el reflejo del compromiso humano y profesional que impulsa a Grupo Fonsán a seguir construyendo futuro.



«Historias que construyen con...»

Pepe Soler

En la última entrega de “Historias que Construyen”, conocemos a Pepe Soler, Director de Producción en Grupo Fonsán y uno de los **referentes en la ejecución de proyectos residenciales de gran exigencia**. Pepe comparte cómo comenzó su trayectoria en el mundo de la construcción y qué despertó su interés por dedicar su carrera a esta profesión. Su recorrido está marcado por **obras complejas, decisiones estratégicas y una evolución constante** que lo han convertido en una pieza fundamental dentro del equipo.

A lo largo de la entrevista, explica en qué consiste realmente el rol de un Director de Producción: **coordinar equipos, anticipar necesidades, garantizar la calidad en cada fase y asegurar que producción, proyectos y obra avancen de forma alineada**. Pepe también destaca el valor humano del trabajo en obra. Su forma de liderar se basa en acompañar, escuchar y dar claridad al equipo, especialmente en momentos de presión o ante imprevistos técnicos y logísticos. Mantener el control, priorizar y resolver con criterio son, para él, requisitos indispensables.

En la conversación también comparte cuál ha sido el proyecto que más lo ha marcado, qué valores considera esenciales para que una obra residencial llegue a buen fin y qué ha sido lo más enriquecedor emocionalmente de su trayectoria en Grupo Fonsán.

Una entrevista que pone en valor la **experiencia, la dedicación y la humanidad detrás de cada obra**.



Grupo Fonsán cierra con éxito su participación en REBUILD 2025: innovación, metodología y talento como claves del futuro

REBUILD 2025 ha vuelto a consolidarse como el gran encuentro de referencia para el sector de la edificación. En su octava edición, **el evento acogió a 28.739 asistentes, convirtiendo Madrid en la capital europea de la innovación, la industrialización, la digitalización y la sostenibilidad.** Con la participación de 634 firmas expositoras y 707 ponentes internacionales, REBUILD 2025 ofreció un espacio único para compartir las últimas soluciones, materiales, herramientas y tendencias que están impulsando un nuevo modelo constructivo: **más eficiente, más tecnológico y más comprometido con el futuro del sector.**

En este escenario de transformación y vanguardia, Grupo Fonsán ha tenido el honor de participar como Event Partner, contribuyendo con su **experiencia, su visión y su apuesta decidida por la innovación, la sostenibilidad y el valor de las personas.**

Durante los tres días de evento, el equipo de la empresa sevillana no solo compartió su conocimiento técnico y estratégico en distintas ponencias, sino que también estrechó lazos con otros profesionales del sector, generando nuevas sinergias y fortaleciendo su presencia en el ámbito de la construcción industrializada.

El primer día, miércoles 23 de abril, **Enrique Sánchez**, Director General Adjunto de Grupo Fonsán, participó como ponente en la mesa redonda «¿Por qué Lean Construction es fundamental en la Construcción Industrializada?», donde compartió la visión de la compañía sobre cómo aplicar la metodología Lean en la obra real: optimizando procesos, reduciendo desperdicios, fomentando el trabajo colaborativo y mejorando la eficiencia en cada proyecto. Enrique destacó el objetivo de la empresa de construir de manera más sostenible e industrializada, siempre con las personas en el centro de la transformación.

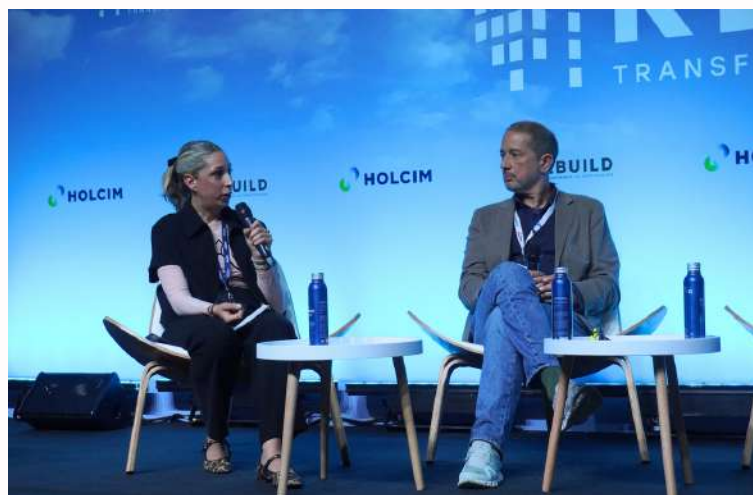


El segundo día, jueves 24 de abril, el protagonismo recayó en el Workshop «¿Cómo innovar de forma real en una constructora en el siglo XXI?», donde **Fernando Torres**, Gerente de Grupo Fonsán, realizó un recorrido cronológico por los principales hitos de la compañía a lo largo de sus 28 años de historia. A continuación, **Eusebio Cano Herrera**, CEO, presentó un caso de éxito basado en el uso de fibra de carbono en una obra emblemática, como ejemplo de cómo la innovación técnica aporta soluciones reales a los proyectos de alta exigencia.

Cerraron la sesión **Enrique Sánchez** y **Mar Pérez Leal**, Director General Adjunto y Responsable de Proyecto, respectivamente, abordando cómo el Lean Construction, el BIM y la metodología colaborativa se integran en el ADN de Grupo Fonsán para transformar los procesos de construcción y generar un mayor valor para el cliente.

Ese mismo día, **Raúl Mejías Escobar**, Director Técnico de Grupo Fonsán, moderó la mesa redonda «BIM para grandes infraestructuras». En esta sesión se debatió sobre la importancia del BIM como herramienta de trabajo colaborativo, su evolución junto a tecnologías como los drones y su impacto en la eficiencia, trazabilidad y sostenibilidad de proyectos de gran escala. Se expusieron casos prácticos de éxito, como la ejecución de reformas y reparaciones estructurales en entornos marítimos bajo metodología BIM desarrollada por la empresa.

La jornada de jueves culminó con un momento muy especial: la participación de Grupo Fonsán como uno de los patrocinadores en la gala de los **Advanced Architecture Awards 2025 & Gala Dinner**. Durante el evento, **Eusebio Cano Herrera** entregó el premio en la categoría “Digitalización o apuesta tecnológica en la edificación”, que fue otorgado a El Corte Inglés, reconociendo su apuesta firme por la innovación.



El tercer día, viernes 25 de abril, **Elvira Iglesias Roldán**, Directora de Administración y Finanzas, participó en la mesa redonda «Las nuevas oportunidades en el mercado a partir de la Construcción Industrializada», compartiendo su visión sobre el papel del talento en el futuro del sector. Desde su experiencia en la evolución de Grupo Fonsán, defendió la importancia de apostar por las personas, la formación continua y la implicación real en un entorno de trabajo exigente y en constante cambio.



XXVI Copa Sotogrande – Vela: Competición, elegancia y Andalucía en el agua

Del 8 al 10 de agosto de 2025, Sotogrande volvió a ser el punto de encuentro de la vela andaluza con la celebración de la **XXVI Copa Sotogrande de Vela**. Una cita deportiva de primer nivel que, año tras año, reúne a algunos de los mejores regatistas del panorama nacional e internacional, **combinando la emoción de la competición con el encanto inigualable del litoral gaditano.**

Organizada por el Real Club Marítimo Sotogrande, en colaboración con Puerto Sotogrande y la Federación Andaluza de Vela, esta edición integró también el Campeonato de Andalucía ORC y el XI Memorial Antonio Muñoz Cabrero, consolidándose como un evento clave del calendario náutico.

Más allá de las pruebas en el agua, la Copa Sotogrande volvió a ser un **punto de encuentro social, con un ambiente vibrante dentro y fuera del puerto.**

En Grupo Fonsán nos sentimos especialmente orgullosos de haber sido uno de los **patrocinadores de esta edición, apoyando una iniciativa que proyecta la excelencia deportiva y pone en valor la cultura marítima de Andalucía.** Apostamos por eventos que, como la Copa Sotogrande, combinan tradición, competitividad e impulso económico y turístico para la región.



Grupo Fonsán, colaborador del XXIV Abierto de Golf El Periódico de Sotogrande

El 8 de agosto, el deporte, la naturaleza y la buena compañía se unieron en un evento que ya es todo un referente en el calendario veraniego de la Costa del Sol: el **XXIV Abierto de Golf El Periódico de Sotogrande**. Celebrado en el impresionante recorrido Links de La Hacienda Golf, este encuentro reunió a más de un centenar de jugadores y aficionados en un entorno privilegiado, con vistas únicas al Estrecho de Gibraltar y al Mar Mediterráneo.

Para Grupo Fonsán fue un auténtico honor participar como uno de los colaboradores de esta cita. Desde nuestros inicios, **Cádiz ha sido un territorio clave en nuestra trayectoria, tanto por el volumen de proyectos desarrollados como por el valor estratégico que representa para el sector de la construcción**. Obras civiles, portuarias, industriales y residenciales nos han vinculado a esta provincia durante años, y ahora sumamos nuestro apoyo a eventos que, como este torneo, fortalecen el tejido social y deportivo de la zona.

El XXIV Abierto de Golf no solo destacó por su **alto nivel competitivo, sino también por el ambiente de camaradería entre los participantes**, que disfrutaron de una jornada marcada por el buen tiempo, el espíritu deportivo y el paisaje incomparable de Sotogrande.

La organización, a cargo de El Periódico de Sotogrande, volvió a demostrar su capacidad para crear un evento que combina **tradición, calidad y proyección**.

Apoyar el deporte es, para Grupo Fonsán, una forma de devolver a la sociedad parte de lo que nos aporta. Creemos firmemente en la **importancia de impulsar actividades que fomenten hábitos saludables, potencien el trabajo en equipo y contribuyan al desarrollo económico y turístico de las regiones donde operamos**. Eventos como este son un ejemplo perfecto de cómo deporte y territorio pueden crecer juntos.

Seguiremos apostando por estar presentes en iniciativas que nos permitan reforzar nuestros vínculos con la comunidad y acompañar a Cádiz — y al Arco Mediterráneo en general — no solo desde la construcción, sino también desde el compromiso social.

Porque para nosotros, construir no es solo levantar infraestructuras, es también **ayudar a crear experiencias, apoyar el talento y participar en los momentos que hacen crecer a las personas y a las regiones donde trabajamos**.



Grupo Fonsán participa en la Jornada Técnica de ARPHO celebrada en Málaga

La sede de ACP Málaga acogió la última Jornada Técnica de ARPHO del año, en el marco del proyecto “Construyendo Empleo”, impulsado por la Fundación Laboral de la Construcción. **Un encuentro enriquecedor que reunió a profesionales, entidades formativas y empresas del sector para debatir sobre los retos de la conservación estructural y la captación de talento cualificado.**

Durante la jornada se presentaron distintos casos prácticos y ponencias. José Diego Moar Hontoria (ORION – ARPHO) expuso ejemplos de reparación, refuerzo y protección en obra civil, mientras que Nuria Rebolledo Ramos (IETcc-CSIC – ARPHO) abordó la digitalización de las infraestructuras de hormigón como clave para un mantenimiento predictivo.

En la mesa redonda “Retos y soluciones para cubrir la demanda de personal cualificado”, participó Elvira Iglesias, directora financiera de Grupo Fonsán, junto a representantes de ACP Málaga, la Fundación Laboral de la Construcción, SACROG 85 S.L. y María Isabel González, profesora en la Universidad de Málaga. Elvira destacó la **necesidad de formación altamente especializada para responder a los desafíos actuales del sector**, donde la rehabilitación y conservación de estructuras requieren dominar

técnicas avanzadas como el hormigón de alta densidad o la fibra de carbono. Subrayó también la **importancia de combinar oficio y tecnología**, promoviendo perfiles versátiles capaces de desenvolverse en entornos complejos como puertos, infraestructuras ferroviarias o patrimonio histórico.

Asimismo, defendió la labor de la Escuela de Formación de Grupo Fonsán en San Fernando, donde se desarrollan programas avalados por instituciones como el Instituto Eduardo Torroja (IETcc-CSIC). **Una iniciativa que refuerza la empleabilidad, impulsa la recualificación y fomenta la fidelización del talento especializado.** La jornada concluyó con un mensaje común: solo a través de la colaboración entre empresas, instituciones formativas y administración pública será posible atraer y retener profesionales cualificados que aseguren el futuro de la conservación estructural en España.





— Dos días de visibilidad, debate y reconocimiento en Expoconstruye 2025

La Feria Expoconstruye 2025, celebrada los días 15 y 16 de octubre en IFECA (Jerez de la Frontera), se convirtió en un escenario clave para el sector de la construcción en Andalucía. En este marco, Grupo Fonsán protagonizó una presencia destacada, con alto interés en nuestro stand (C02), participación técnica en tres mesas redondas y un reconocimiento muy significativo: **el Premio a la Trayectoria del sector**.

Desde primeras horas, profesionales del ámbito público y privado recorrieron los pasillos del evento y se acercaron a conocer nuestras soluciones en edificación, rehabilitación estructural e infraestructuras. Nuestro stand fue punto de encuentro: **se realizaron presentaciones, intercambio de ideas y contactos estratégicos que sin duda trascenderán más allá de la feria.**

Participación técnica en mesas redondas

Nuestra implicación fue activa en las siguientes mesas:

“La importancia del modelo colaborativo en la construcción actual”: hablamos de la necesaria cooperación entre promotor, arquitecto y

constructor para optimizar procesos y reducir incertidumbres.

- “Rehabilitación y puesta en valor de infraestructuras portuarias”: **compartimos experiencias técnicas propias en entornos marítimos**, abordando retos como la corrosión, accesos complejos y la conjugación de obra con operatividad portuaria.
- “Construir en tiempos de cambio: retos y estrategias para las constructoras”: abordamos cómo adaptarse a **nuevas exigencias normativas, la digitalización, la eficiencia energética y la diversificación** frente a escenarios cambiantes.

Estas intervenciones reforzaron nuestra voz técnica en el sector, permitiendo mostrar no solo lo que hacemos, sino cómo pensamos y qué perspectiva aportamos al debate.

Reconocimiento que suma: Premio a la Trayectoria

Uno de los momentos más emotivos de Expoconstruye fue cuando Grupo Fonsán fue galardonado con el **Premio a la Trayectoria en el sector de la Construcción**.



Este reconocimiento simboliza una validación pública de nuestro recorrido, nuestros valores y el compromiso con la calidad, la innovación y la consistencia en el tiempo. Es un estímulo para seguir avanzando.

Reflexiones y aprendizajes

Expoconstruye no fue simplemente una feria más. Fue un espacio de **intercambio, visibilidad y entendimiento mutuo entre empresas, instituciones y profesionales del sector**. Gracias a ello:

- Reforzamos la presencia de marca.
- Abrimos la puerta a nuevos proyectos y colaboraciones.
- Confirmamos que nuestra apuesta por especialización técnica y modelos colaborativos es entendida y valorada.
- Sentimos el respaldo del sector frente a los desafíos actuales (como la escasez de personal cualificado).

Y el galardón a la Trayectoria en el sector sirve como recordatorio de que construir bien, con visión y consistencia, termina siendo visto, valorado y reconocido.

A quienes nos acompañaron en Expoconstruye: gracias. A quienes nos brindan su confianza día a día: gracias. **Y a todo el equipo que hace posible que obras, innovaciones y sueños se conviertan en realidades: este éxito es también vuestro.**



I Torneo de Pádel Grupo Fonsán: deporte, compañerismo y una jornada inolvidable



En Grupo Fonsán, no solo construimos infraestructuras, sino que también **fortalecemos los lazos que nos unen como equipo**. Creemos firmemente en valores como el compañerismo, el esfuerzo y la superación, y qué mejor manera de reforzarlos que a través del deporte. Con esta filosofía en mente, en febrero celebramos el I Torneo de Pádel Grupo Fonsán, **una jornada en la que la diversión, la deportividad y la convivencia fueron los verdaderos protagonistas**.

Desde el primer momento, la acogida fue excepcional. La participación de nuestro equipo fue extraordinaria, demostrando una vez más su compromiso y entusiasmo, **no solo en la pista, sino también en el apoyo y la camaradería entre compañeros**. Los partidos estuvieron marcados por la intensidad y la emoción, con puntos disputados, jugadas sorprendentes y muchas risas que hicieron del torneo una experiencia inolvidable. Más allá de la competición, lo más importante fue **compartir una jornada única, reforzando la unión y el espíritu Fonsán en un ambiente distendido y motivador**.

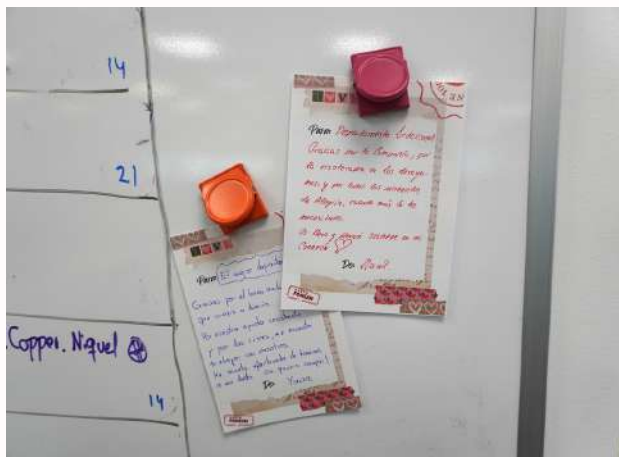
Pero ningún gran evento está completo sin un buen momento gastronómico, y en Grupo Fonsán sabemos hacerlo bien. Tras la competición, recargamos energías con una paella espectacular, preparada con esmero y dedicación por nuestro Adjunto a Dirección, Enrique Sánchez de Castro.

Un broche de oro perfecto para cerrar un día lleno de deporte, compañerismo y buen ambiente.

En Grupo Fonsán, **apostamos por el deporte y la salud como pilares fundamentales para el bienestar de nuestro equipo**. Este torneo marca el inicio de muchas más iniciativas que fomenten la unión y el espíritu de equipo, dentro y fuera del entorno laboral.



El valor del reconocimiento: San Valentín en Grupo Fonsán



En Grupo Fonsán, estamos convencidos de que las empresas no se construyen solo con planos, proyectos o maquinaria, sino con algo mucho más poderoso: **las personas**. Detrás de cada logro, de cada avance, de cada reto superado, está el esfuerzo constante, la dedicación silenciosa y el compromiso firme de quienes forman parte de nuestro equipo. Y eso, sin duda, **también merece ser celebrado**.

El 14 de febrero, con motivo del Día de San Valentín, quisimos ir más allá de la celebración tradicional para lanzar una iniciativa cargada de significado: **un gesto simbólico para reforzar los lazos de compañerismo, gratitud y reconocimiento que hacen tan especial nuestra forma de trabajar juntos**.

Cada persona del equipo recibió una carta de reconocimiento personal y profesional, escrita por la compañía, destacando su actitud, su aportación al proyecto común y su papel único dentro de Grupo Fonsán. Porque **todos tenemos algo que nos hace valiosos y cada historia cuenta en la construcción de este proyecto colectivo**.

Pero no nos quedamos ahí. También entregamos tres cartas en blanco a cada persona, con una invitación muy clara: tomarse un momento para escribir a esos compañeros/as que, de un modo u otro, marcan la diferencia en su día a día. Aquellos que apoyan cuando más se necesita, que comparten conocimiento, que transmiten energía positiva o simplemente hacen que el trabajo sea un lugar mejor.

El resultado fue una **jornada diferente, llena de mensajes sinceros, de agradecimientos inesperados y de sonrisas compartidas**. Porque reconocer no solo motiva: fortalece vínculos, construye cultura y alimenta el sentido de pertenencia.

En Grupo Fonsán creemos en el valor del reconocimiento, no como un acto puntual, sino como una forma de liderazgo cotidiano.

La tortilla de patatas también se construye en Grupo Fonsán

Sabemos que construir va mucho más allá del hormigón, los planos y las estructuras. También se construye equipo, buen ambiente y momentos compartidos. Por eso, con motivo del Día Mundial de la Tortilla de Patatas, **celebrado el pasado 9 de marzo, cambiamos cascos y ordenadores por delantales y sartenes con un reto tan inesperado como sabroso: el I Concurso de Tortilla de Patatas Grupo Fonsán.**

Como en toda buena obra, cada detalle cuenta, y nuestros compañeros no se lo tomaron a la ligera. Con cebolla o sin cebolla, con chorizo, bacon, queso o incluso un toque de trufa... **la creatividad fue el ingrediente principal en cada receta.** El objetivo: conquistar el paladar del jurado y llevarse el título a la Mejor Tortilla Fonsán.

El resultado fue una jornada diferente, donde no faltaron las risas, el compañerismo y, por supuesto, el buen comer. Finalmente, las merecedoras del reconocimiento fueron Almudena Muñoz (Sevilla) y Yolanda Girón (San Fernando), cuyas tortillas destacaron por su sabor, textura y presentación.

En Grupo Fonsán **creemos que este tipo de iniciativas también construyen empresa:** fomentan la cercanía, refuerzan los lazos entre equipos y nos recuerdan que, más allá de los proyectos, las personas son nuestro principal valor. Porque donde hay equipo, hay sabor.



Así celebramos nuestro primer ‘Pescaíto’ en Grupo Fonsán



En abril, dimos la bienvenida a una de las semanas más esperadas del año en Sevilla: la Feria de Abril. Y lo hicimos por todo lo alto, con la celebración de nuestro primer ‘Pescaíto’ de Grupo Fonsán, **un encuentro que reunió a compañeros y compañeras en las oficinas centrales para compartir un momento distendido, de celebración y conexión entre equipos.**

Este tipo de iniciativas refuerzan algo que para nosotros es fundamental: las personas. Porque detrás de cada obra, cada proyecto y cada logro de Grupo Fonsán, hay un equipo humano que merece espacios para celebrar, para relajarse y, por supuesto, para disfrutar de nuestras tradiciones.

Durante la jornada no faltó el tradicional ‘pescao frito’, recién hecho y servido con cariño, ni la jarra de rebujito, bien fresquita, como mandan los cánones. **El ambiente se llenó de alegría, sevillanas y muchas ganas de pasarlo bien.** Para muchos, fue también una oportunidad de conocerse mejor entre departamentos, compartir anécdotas y reírnos juntos, en ese clima de compañerismo que tanto valoramos.

La celebración del Pescaíto es ya una fecha marcada en nuestro calendario, y estamos seguros de que se convertirá en una tradición más dentro de la familia Fonsán. **Porque crecer como empresa también es fortalecer nuestros lazos, celebrar nuestras raíces y construir cultura corporativa desde la cercanía.**

Agradecemos a todas las personas que participaron y que hicieron posible este encuentro. Y, por supuesto, ¡gracias a quienes se encargaron de la organización y del montaje! No solo montamos estructuras en obra: también sabemos montar buenas celebraciones.

Con momentos así, queda claro que en Grupo Fonsán **construimos mucho más que proyectos: construimos equipo, orgullo de pertenencia y experiencias compartidas.**

Día Mundial del Libro: En Grupo Fonsán también construimos con palabras

En abril, con motivo del Día Mundial del Libro, en Grupo Fonsán celebramos **el poder de las historias, el conocimiento y la imaginación** lanzando una iniciativa que nos conecta de una forma diferente: nuestra Biblioteca Corporativa.

Se trata de un nuevo espacio, sencillo pero lleno de posibilidades, donde cada miembro del equipo puede **compartir, recomendar e intercambiar libros con el resto de compañeros**. Una estantería que no solo se llena de páginas y portadas, sino también de ideas, emociones y vivencias que viajan de mano en mano, generando una red silenciosa pero poderosa entre todos los que formamos parte de esta gran familia.

Esta biblioteca nace con el propósito de fomentar la lectura desde la cercanía y la generosidad. Aquí no hay reglas estrictas, solo el deseo de **ofrecer algo que nos inspiró, nos hizo reflexionar o simplemente nos acompañó en un buen momento**. Cada libro colocado en la estantería es también una pequeña recomendación personal, una invitación a descubrir nuevas voces, redescubrir autores clásicos o explorar géneros que quizá nunca habíamos considerado.

La lectura es una herramienta fundamental para el desarrollo personal y profesional. A través de los libros entrenamos la empatía, la concentración, la creatividad y el pensamiento crítico. Y al compartirlos entre nosotros, además de cultivar estos valores, reforzamos los lazos que nos unen como equipo. Porque una **buena historia también es capaz de conectar a quienes la leen, más allá del entorno laboral o el día a día**.

Este rincón literario se ha creado con ilusión y pensando en todos los perfiles que conviven en Grupo Fonsán: desde los amantes del ensayo técnico hasta quienes prefieren una buena novela de aventuras, pasando por poesía, biografías, libros de desarrollo personal o ciencia ficción.



Aquí hay espacio para todos, porque cada lectura suma y cada lector tiene algo que aportar.

La Biblioteca Corporativa es, en definitiva, una forma de **construir también desde la cultura**, impulsando el conocimiento compartido, la curiosidad permanente y la confianza que nace al recomendar algo que te ha marcado.

Porque en Grupo Fonsán, además de construir estructuras sólidas y proyectos transformadores, construimos comunidad, construimos vínculos... y también construimos con palabras.

Helados, creatividad y espíritu de equipo: así se vive el verano en Grupo Fonsán

En pleno julio sevillano, cuando el termómetro supera los 40 grados sin contemplaciones, en Grupo Fonsán decidimos tomarnos el calor con humor... y con cuchara. Porque si algo define a nuestro equipo es la **capacidad de convertir cualquier ocasión en un momento para compartir, disfrutar y, por qué no, ponerle sabor a la rutina.** Así nació nuestro Concurso de Helados Caseros, una deliciosa iniciativa interna que mezcló tradición, innovación y mucho espíritu Fonsán.

La cita tuvo lugar en nuestra oficina de Sevilla, y no tardó en convertirse en una auténtica celebración estival. Hasta 15 valientes participantes se lanzaron a la aventura de preparar su propio helado desde casa, aportando no solo recetas increíbles, sino también una buena dosis de **creatividad, cariño y ganas de pasarlo bien.** La mesa, dispuesta con mimo, se llenó de colores, texturas y nombres que despertaban la curiosidad: desde combinaciones tropicales hasta apuestas gourmet, todo cabía en esta competición tan dulce como emocionante.

El resto del equipo actuó como jurado y, cuchara en mano, probó, valoró y votó en función de **sabor, originalidad y presentación.** Y aunque elegir no fue nada fácil, estos fueron los merecidos ganadores de la jornada: 1ª posición – 'Mojito Time', de Mónica Fesser Velasco; 2ª posición – 'Turrónsán', de María José Romero Ruiz y 3ª posición (empate técnico) – 'Cademe Ice' de Raúl F. y 'Celestial' de Melitón Nebreda Aragón

Pero más allá de los ganadores, este evento fue la excusa perfecta para **reforzar la unión, desconectar por un momento del ritmo habitual y celebrar lo que más nos gusta: ser equipo.** Porque cuando mezclamos talento con cercanía, y dedicación con momentos para compartir, el resultado siempre es excelente (¡y delicioso!).



Concurso de Calabazas de Halloween 2025

La creatividad, el trabajo en equipo y las risas fueron los verdaderos protagonistas del Concurso de Calabazas de Halloween 2025 en Grupo Fonsán.

Este año, seis equipos formados por compañeros y compañeras de distintos departamentos se unieron para un reto muy especial: **crear la calabaza más terrorífica y original del grupo**. Una actividad pensada para fomentar la colaboración entre áreas, la comunicación y, sobre todo, para disfrutar juntos de un momento diferente dentro de la rutina diaria.

Durante la jornada, la oficina de Sevilla se llenó de ingenio, cuchillos y muchas ideas monstruosas. Cada equipo trabajó mano a mano para diseñar su calabaza, **combinando técnica, imaginación y humor**. El ambiente fue inmejorable: música, risas y ese espíritu colaborativo que caracteriza a todo el equipo de Grupo Fonsán.

Tras una difícil deliberación, **la calabaza más votada fue la de AVANTI**, que sorprendió con su propuesta y se llevó como premio una experiencia de Escape Room para disfrutar en grupo. Una recompensa perfecta para quienes demostraron que el trabajo en equipo siempre es la mejor fórmula para el éxito.

Más allá del resultado, **el concurso fue una oportunidad para reforzar vínculos entre compañeros, mezclar talentos de diferentes áreas y seguir construyendo**, desde la cercanía, la unión y el buen humor que nos caracteriza. En Grupo Fonsán apostamos por iniciativas que promueven el compañerismo, la creatividad y el espíritu de equipo. Porque construir también significa compartir.







«8M: Mujeres que Construyen»

Elvira Roldán, Directora Financiera/Administración

Con motivo al Día de la Mujer, nos hemos sentado con Elvira Iglesias, Directora Financiera/Administración y socia de Grupo Fonsán para conocer su trayectoria profesional. A lo largo de su carrera, Elvira ha liderado con éxito el camino hacia la dirección, superando los retos del sector y fomentando la igualdad y el talento femenino dentro de su equipo.

Elvira nos habla de los desafíos que ha enfrentado como mujer en un sector históricamente masculinizado, así como de las oportunidades que ha encontrado para impulsar el liderazgo femenino. Además, nos comparte qué mujeres han sido sus referentes a lo largo de su carrera y el mensaje que tiene para las futuras generaciones de mujeres que aspiran a liderar en el sector de la construcción.

¿Cómo ha sido tu evolución profesional hasta convertirte en Directora Financiera/Administración y socia/accionista de Grupo Fonsán?

Mi trayectoria profesional en Grupo Fonsán ha sido progresiva y ascendente desde que me uní a principios de 2014.

Casi toda mi carrera la he desarrollado en el sector de la construcción, con poca rotación, pero fue en Fonsán donde, tras superar un proceso de selección, me incorporé al Departamento de Administración.

En aquel entonces, asumí las tareas propias del área administrativa, pero también enfrenté nuevos retos, como las licitaciones públicas. Fonsán, siendo una empresa más pequeña en aquel momento, me brindó la oportunidad que siempre había deseado: trabajar directamente bajo la supervisión de un jefe que valoraba mi esfuerzo. A medida que demostraba mis capacidades, fui recibiendo más tareas y responsabilidades, lo que me permitió crecer dentro de la organización.

Mi evolución ha sido orgánica y basada en el trabajo constante, el aprendizaje continuo y la asunción de nuevos desafíos.

En Grupo Fonsán he hecho de todo, y me encanta, porque siempre hay un nuevo reto por afrontar y resolver.

Desde mis inicios, vi el enorme potencial de Fonsán para convertirse en lo que hoy es Grupo Fonsán. Gracias a un equipo comprometido y leal, a un líder como Eusebio Cano, con un objetivo claro, y a un empresario como Fernando Torres, que sienta bases firmes y nos permite proponer y actuar desde la confianza, hemos recorrido juntos un camino lleno de retos, logros y aprendizajes.

Actualmente, lidero un equipo excepcional dentro del Departamento Financiero/Administración, a quienes agradezco su esfuerzo y dedicación para sacar adelante cada proyecto.

La entrada como socia/accionista no fue algo planeado desde el principio, sino una consecuencia natural de nuestro compromiso. En las reuniones de consejo, hablábamos del futuro de la empresa y de nosotros mismos. Fernando, estando en una etapa vital distinta a la nuestra, recogió el testigo de nuestras inquietudes y, tras varios debates, concretamos nuestra entrada como socios. Fue un paso importante, fruto de la confianza mutua y la visión compartida.

Desde tu posición, ¿cómo trabajas para fomentar la igualdad y el talento femenino dentro del equipo?

Desde mi posición en Grupo Fonsán, fomentamos el talento, las habilidades y la actitud, sin distinción de género. En cada proceso de selección, promoción interna o revisión salarial, lo único que valoramos es el mérito y la capacidad de cada persona. A pesar de estar en un sector tradicionalmente masculinizado, contamos con mujeres tanto en obra como en oficina, y en muchos departamentos, ellas incluso superan en número a los hombres.

Nunca nos hemos planteado la igualdad como un objetivo aislado porque siempre ha sido parte natural de nuestra cultura. Las mujeres han tenido un papel clave en todos los niveles de Grupo Fonsán, y estamos orgullosos de ello. Creemos firmemente que el talento no tiene género y trabajamos cada día para consolidar un entorno de trabajo justo e inclusivo.

¿Cuál ha sido el mayor desafío que has enfrentado como mujer líder en un sector históricamente masculinizado?

El mayor reto para mí ha sido el tiempo y el día a día. Cuando empecé en Grupo Fonsán, éramos solo siete personas sacando adelante todas las áreas: licitaciones, impuestos, laboral, financiero... Junto con otra compañera, asumíamos múltiples funciones.

En este camino, me he encontrado con personas a las que no les ha gustado ver a una mujer liderando un departamento financiero/administrativo en un sector dominado por hombres. Pero, a base de trabajo, esfuerzo y constancia, he demostrado que mi posición actual es el resultado de mis capacidades y del reconocimiento de quienes las supieron ver. Nadie me ha regalado nada.

No ha sido fácil posicionarme como líder, y ha sido necesario aplicar mucha psicología para gestionar ciertas situaciones. Agradezco la confianza que siempre han depositado en mí tanto Fernando como Eusebio, porque juntos formamos un equipo sólido basado en el respeto, la comunicación y la determinación. Somos tres partes de un mismo engranaje que nos permite avanzar.

¿Qué mujeres han sido referentes para ti a lo largo de tu carrera?

Mis referentes no son grandes figuras públicas, sino mujeres excepcionales de mi entorno cercano que han marcado mi vida.

El primer referente es mi madre: una mujer fuerte, trabajadora, resiliente y luchadora, cuyo único objetivo ha sido siempre dar amor y apoyo incondicional a quienes más quiere. Nada le pesa ni le cansa cuando se trata de ayudar. Ella me ha transmitido valores sólidos y me ha enseñado a no rendirme nunca.

El segundo referente es mi hija Elvira, que con solo seis años ha demostrado ser una guerrera. Nació con una cardiopatía congénita y, desde el primer momento, me hizo replantear mis prioridades. Me enseñó a relativizar los problemas, a entender que las cargas de trabajo no son más que situaciones a resolver, y que siempre hay una solución, aunque no siempre sea la esperada. Su fuerza y luz me inspiran cada día y me recuerdan que lo importante es afrontar cada reto con una sonrisa. A ellas les debo gran parte de la persona que soy hoy.



«8M: Mujeres que Construyen»

Sandra Puerto, Oficial de segunda

Sandra nos comparte su experiencia en un entorno tradicionalmente masculinizado y los retos que ha enfrentado como mujer en la construcción. Nos habla de cómo ha logrado desarrollarse profesionalmente, siempre apoyada por su equipo y por la cultura colaborativa de Grupo Fonsán.

Además, nos ofrece su visión sobre el futuro de las mujeres en la construcción y los consejos que tiene para quienes están comenzando su carrera en este sector. Una historia de superación, trabajo en equipo e inspiración para futuras generaciones.

¿Cómo comenzaste tu camino en el sector de la construcción y qué te motivó a especializarte en obra?

Hace diez años, jamás habría imaginado que terminaría trabajando en una obra. Siempre pensé que este era "el terreno" de mi marido, algo muy alejado de mi camino. Pero, por esas vueltas que da la vida, surgió la oportunidad de adentrarme en este sector y, para ser sincera, lo hice con más miedo que vergüenza.

Al principio, tenía muchas dudas: "¿Seré capaz de hacer este trabajo?", "¿Cómo será estar rodeada solo de hombres?"... un sinfín de pensamientos.

Sin embargo, tuve la suerte de encontrarme con unos compañeros increíbles —algunos ya los conocía— y gracias a ellos di ese primer paso. Hoy, mirando atrás, solo puedo decir que me siento muy contenta de formar parte de este equipo y de este sector.

“

«El mayor reto, sin duda, ha sido la fuerza física»

La obra suele ser un entorno tradicionalmente masculinizado. ¿Qué retos has enfrentado como mujer en este ámbito y cómo los has superado?

El mayor reto, sin duda, ha sido la fuerza física. Por constitución, la mayoría de los hombres tienen más fuerza que nosotras, y en este sector, donde muchos trabajos requieren esfuerzo físico, a veces me ha costado más que a mis compañeros.

Pero nunca me he sentido sola: siempre han estado ahí para echarme una mano y, sobre todo, para enseñarme trucos que solo da la experiencia, porque muchos de ellos llevan años en este entorno.

En cuanto a los logros, uno de los más importantes para mí ha sido aprender a manejar maquinaria. Al principio, jamás pensé que sería capaz, lo veía como algo muy lejano, pero poco a poco fui superando ese miedo... y no se me da nada mal, la verdad. Ha sido un reto personal que me ha demostrado de lo que soy capaz.

¿Cómo valoras el apoyo de tus compañeros y el ambiente de trabajo en Grupo Fonsán?

El equipo que tengo en Fonsán es increíble. Desde el primer minuto, todo han sido apoyos, enseñanzas y ayuda, pero también risas y momentos de complicidad.

Entré en este trabajo con la idea de conocer nuevos compañeros, y hoy puedo decir que he encontrado algo más: un grupo de personas que ya considero amigos.

¿Qué consejo le darías a otras mujeres que están considerando un futuro profesional en el mundo de la construcción?

Que no tengan miedo, porque este no es un sector exclusivo de hombres. Somos mucho más capaces de lo que a veces creemos.

Mi experiencia ha sido muy positiva desde el principio, y animo a cualquier mujer que tenga dudas a dar el primer paso. Como en cualquier trabajo, el inicio puede ser un reto, pero no más difícil que cualquier otro cambio en la vida. Es una nueva experiencia, una oportunidad de aprendizaje, y lejos de ser algo negativo, para mí ha sido una evolución tanto profesional como personal. He ganado confianza al verme hacer trabajos que jamás imaginé que podría desarrollar.

¿Qué significa para ti que empresas como Grupo Fonsán destaquen la labor de las mujeres en el sector?

El Día de la Mujer es una jornada de reivindicación, un recordatorio de que estamos aquí, que somos y seguiremos siendo iguales. Que una empresa como Fonsán valore y visibilice el papel de las mujeres debería ser un ejemplo para aquellas que aún dudan de nuestras capacidades.

El verdadero avance llegará cuando ver a una mujer en una obra —como peón, oficial u operaria de maquinaria— deje de ser algo excepcional y se convierta en lo más natural. Cuando el talento no tenga género y no haga falta un día para recordarlo.





«8M: Mujeres que Construyen»

Yaiza Hidalgo, Responsable de Estudios y Licitaciones

Yaiza nos cuenta cómo llegó a su posición actual y qué la atrajo del área de estudios y licitaciones, un campo clave en la estrategia de cualquier empresa constructora. En su recorrido, destaca cómo la diversidad de género en los equipos influye en la toma de decisiones y en el desarrollo de proyectos más innovadores y equilibrados.

¿Cómo llegaste a tu posición actual y qué te atrajo del área de estudios y licitaciones?

Tras finalizar mis estudios de Ingeniería Civil en la Escuela Politécnica de Cáceres, me trasladé a Leeds (Inglaterra), donde combiné el trabajo con el estudio del inglés durante un año. Fue entonces cuando decidí seguir ampliando mis conocimientos y cursé el máster de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos en la Universidad de Granada.

Mi primera experiencia profesional llegó a través de las prácticas curriculares en la Diputación de Jaén, una etapa que recuerdo con especial cariño porque me permitió adentrarme en el mundo de la construcción y conocer de cerca a las empresas del sector.

Al finalizar, me incorporé al departamento de licitaciones de una constructora en Jaén, combinando mi labor en oficina con visitas a las obras en marcha.

Después de cuatro años, decidí acercarme a mi hogar, en el sur de Extremadura, lo que me llevó a trasladarme a Sevilla. Allí trabajé durante dos años y medio como responsable del departamento de contratación en una consultora. Finalmente, mi camino me llevó hasta Fonsán, donde actualmente soy Responsable de Oficina Técnica, consolidando mi experiencia y asumiendo nuevos retos en la gestión de licitaciones y proyectos colaborativos.

Tu rol implica estrategia y visión a largo plazo. ¿Cómo crees que la diversidad de género influye en la toma de decisiones dentro del sector?

La diversidad de género es clave en la toma de decisiones porque aporta una mayor riqueza de perspectivas y enfoques. La construcción, históricamente dominada por hombres, está evolucionando gracias a la creciente participación femenina, lo que está demostrando que la combinación

de habilidades técnicas, organizativas y de liderazgo suma un valor incuestionable a los resultados finales.

Contar con equipos diversos permite cuestionar lo establecido, innovar y encontrar soluciones más eficaces. Además, fortalece la comunicación interna y fomenta un clima colaborativo donde las decisiones se analizan desde distintos puntos de vista, beneficiando el desarrollo de cualquier proyecto.

¿Te has encontrado con barreras como mujer en este campo? ¿Cómo las has afrontado?

Personalmente, no me he encontrado con barreras significativas por ser mujer dentro de este sector. En los entornos de oficina técnica, es cada vez más común ver una mayor representación femenina. No obstante, en obra la realidad aún es distinta: la presencia de mujeres sigue siendo menor, aunque afortunadamente esta tendencia está cambiando.

Cada vez son más las profesionales que eligen la construcción como camino, demostrando día a día su capacidad y compromiso. Aún queda recorrido por delante, pero cada pequeño paso cuenta para romper estereotipos y abrir camino a futuras generaciones.

¿Qué habilidades crees que aportan las mujeres al ámbito técnico y estratégico de la construcción?

Las mujeres aportamos un amplio abanico de habilidades al ámbito técnico y estratégico de la construcción. Destacaría, por ejemplo, nuestra capacidad de organización y planificación, fundamental para asegurar que cada fase de un proyecto avance según lo previsto.

También solemos tener un enfoque minucioso en los detalles, lo que permite anticiparnos a posibles problemas antes de que surjan. En cuanto a la comunicación y la gestión de equipos, generamos entornos de trabajo colaborativos y eficaces, donde cada miembro se siente escuchado y valorado.

Además, la capacidad de adaptación y la resolución de problemas, tan necesarias en un sector tan dinámico como el nuestro, son fortalezas que las

mujeres han demostrado dominar con gran solvencia.

¿Por qué crees que es importante visibilizar el talento femenino en un sector como el nuestro?

Visibilizar el talento femenino en el sector de la construcción es fundamental para seguir avanzando hacia una verdadera igualdad. Es importante porque permite romper con los estereotipos arraigados y demuestra que las mujeres estamos igualmente preparadas para liderar, innovar y aportar valor a este campo.

Además, la diversidad impulsa el progreso: cuantos más puntos de vista se sumen, más creativas y eficaces serán las soluciones. Mostrar referentes femeninos también es clave para inspirar a las nuevas generaciones a apostar por carreras STEAM, fomentando un cambio cultural que, a largo plazo, transformará el sector.

“

«La igualdad real llegará cuando el talento deje de tener género y la presencia de mujeres en cualquier rol de la construcción sea vista con total normalidad»





Formación en Inteligencia Emocional: liderazgo consciente para seguir construyendo mejor

En marzo, en Grupo Fonsán dimos un paso más en nuestro compromiso con el desarrollo de las personas que hacen posible cada proyecto. Celebramos una **enriquecedora jornada de formación sobre Inteligencia Emocional**, impartida por Ángela Periañez Picón, consultora de RRHH y formadora especializada en habilidades interpersonales y liderazgo.

La sesión reunió a los responsables de los distintos departamentos del Grupo, que participaron de forma activa en una experiencia dinámica, reflexiva y práctica. A lo largo de la jornada, se abordaron aspectos fundamentales para el crecimiento profesional y personal de nuestros líderes, como la gestión de emociones, el autoconocimiento, la comunicación efectiva o la toma de decisiones desde la conciencia emocional.

Mediante actividades grupales e individuales, los asistentes pudieron **identificar patrones de**

comportamiento, trabajar en la empatía y mejorar sus habilidades de escucha activa, liderazgo y motivación. Todo ello con un enfoque práctico, orientado a aplicar lo aprendido en situaciones reales de nuestro día a día, tanto en obra como en oficina.

Esta iniciativa forma parte del plan formativo continuo de Grupo Fonsán, con el que buscamos no solo **mejorar competencias técnicas, sino también desarrollar habilidades humanas y relacionales**, esenciales para liderar con confianza, gestionar equipos con eficacia y construir una cultura de trabajo más empática, cercana y resolutive.

La jornada fue un éxito rotundo, con un **alto grado de implicación por parte del equipo, y ha dejado huella en todos los que participaron.** Seguimos apostando por la formación como herramienta estratégica para crecer desde dentro, impulsando un estilo de liderazgo basado en el respeto, el entendimiento y la mejora continua.



Jornada Informativa equipo estructura

Balance y Proyección 2025

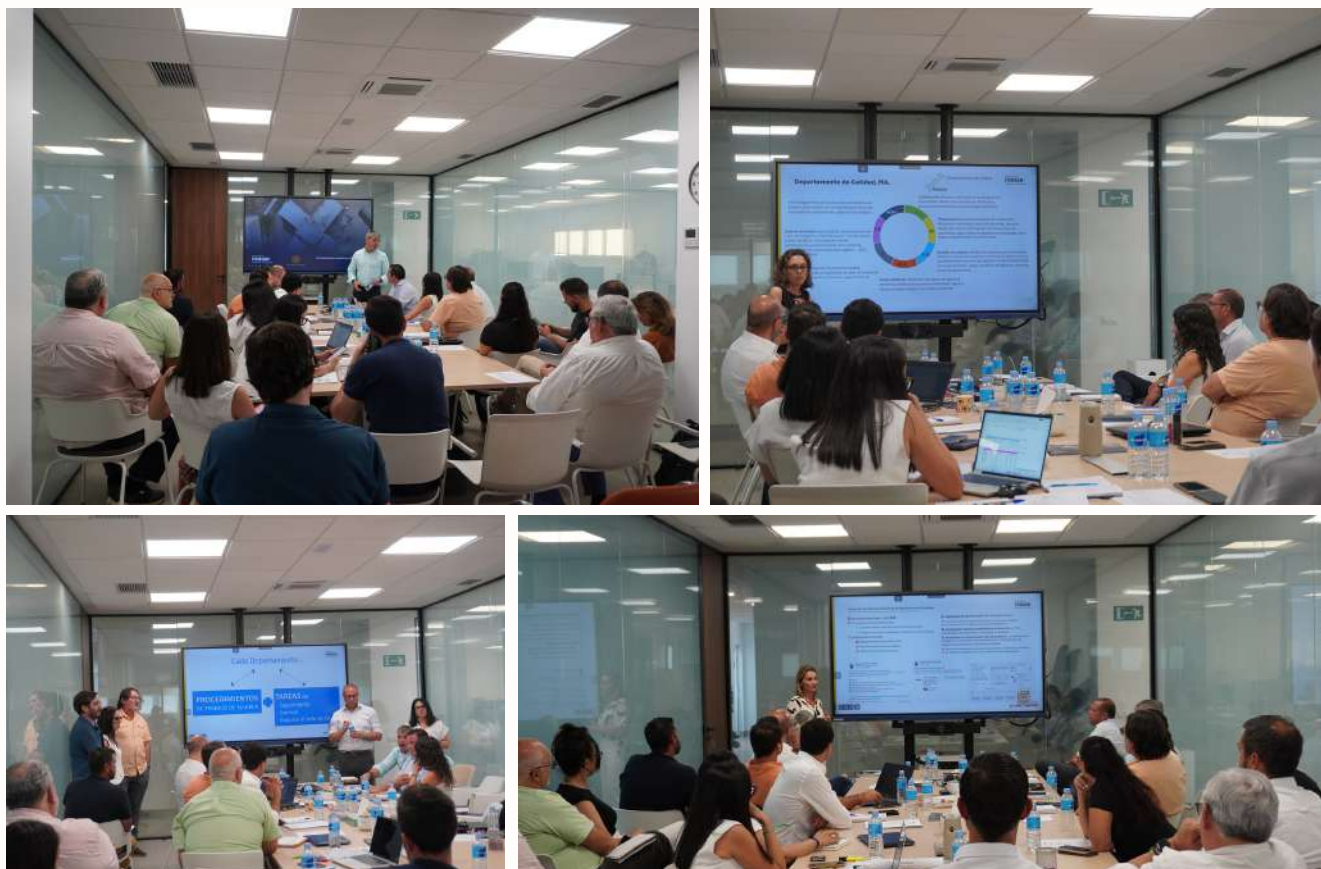
En junio, celebramos en nuestra sede de Grupo Fonsán en Sevilla una jornada interna muy especial: **un encuentro con todo el equipo técnico de estructura y compañeros llegados desde distintas delegaciones de la compañía.** Una cita clave para hacer balance del primer semestre de 2025 y proyectar juntos los próximos pasos de cara al cierre del año.

La jornada comenzó con una introducción a cargo de Dirección, donde se compartieron los **principales hitos alcanzados durante este primer tramo del año, así como la evolución general del grupo.** Tras un desayuno conjunto, cada responsable de departamento expuso el estado de su área: los logros obtenidos, los desafíos actuales y las oportunidades de mejora y crecimiento que se presentan en el corto y medio plazo. Más allá de los datos y los objetivos, **fue una jornada marcada por el diálogo, la escucha activa y el intercambio de ideas.**

Un espacio donde todos tuvimos la oportunidad de reflexionar, compartir inquietudes y alinear esfuerzos desde nuestras distintas funciones, con una visión común: seguir construyendo una empresa más fuerte, más ágil y más conectada.

Para Grupo Fonsán, **la comunicación interna es un pilar fundamental del trabajo bien hecho.** Jornadas como esta refuerzan el compromiso colectivo y nos recuerdan que la excelencia se construye entre todos, desde la colaboración, la cercanía y la confianza mutua.

Gracias a todas las personas que participasteis con profesionalidad, espíritu crítico y visión de futuro. Sigamos avanzando, juntos.



Jornada de Producción

Balance y Proyección 2025

En junio celebramos en Grupo Fonsán una jornada estratégica con el Departamento de Producción, **uno de los pilares fundamentales en el desarrollo y la ejecución de nuestros proyectos**. Un encuentro que reunió a profesionales de distintas delegaciones con un objetivo común: reflexionar sobre el camino recorrido y activar juntos el impulso necesario para lo que queda de año.

Durante la sesión, hicimos balance del primer semestre de 2025, repasando los logros alcanzados, los proyectos ejecutados y los aprendizajes compartidos. **Cada área pudo aportar su visión, identificar oportunidades de mejora y proponer acciones que refuercen nuestro compromiso con la calidad, los plazos y la excelencia técnica en obra.**

Fue también una jornada de reflexión colectiva. Escuchamos diferentes puntos de vista, compartimos inquietudes y, sobre todo, reafirmamos nuestra apuesta por un modelo

basado en el trabajo en equipo, la responsabilidad individual y el orgullo de pertenecer a una compañía en constante evolución.

El Departamento de Producción es el motor de Grupo Fonsán, y esta jornada **fue una prueba más de la energía, el compromiso y la visión de futuro que impulsa cada obra que ejecutamos**. Seguimos construyendo con rigor, profesionalidad y pasión.





GRUPO
FONSAN
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

